URLOP DLA PORATOWANIA ZDROWIA



experto24.pl
TWÓJ OSOBISTY DORADCA

Urlop dla poratowania zdrowia

Spis treści

Prawo do urlopu dla poratowania zdrowia 1
Urlop zdrowotny to prawo, a nie obowiązek nauczyciela 2
Prawo do urlopu zdrowotnego przy zatrudnieniu w kilku szkołach 2
Warunki, które trzeba spełnić, aby otrzymać urlop zdrowotny 2
WARUNEK 1: Zatrudnienie w pełnym wymiarze zajęć i na czas nieokreślony 2
WARUNEK 2: Posiadanie 7-letniego stażu pracy przed udzieleniem pierwszego urlopu zdrowotnego 3
WARUNEK 3: Maksymalnie 3-letni urlop w karierze nauczycielskiej a jednorazowo w wymiarze do 1 roku .. 4
WARUNEK 4: Odstęp minimum roku między kolejnymi urlopami zdrowotnymi 4
WARUNEK 5: Brak uprawnień emerytalnych 4
WARUNEK 6: Posiadanie orzeczenia lekarskiego zalecającego urlop zdrowotny 4
WARUNEK 7: Złożenie wniosku o udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia 5
Termin udzielenia urlopu 5
Zakaz przedłużania urlopu zdrowotnego 5
Skrócenie urlopu zdrowotnego 5
Wniosek o urlop zdrowotny w okresie wypowiedzenia 6
Wniosek o urlop zdrowotny w okresie stanu nieczynnego 6
Rozwiązanie stosunku pracy oraz zmiana warunków zatrudnienia podczas urlopu zdrowotnego 6
Uprawnienia nauczyciela w trakcie urlopu zdrowotnego 7
Powrót do pracy po urlopie zdrowotnym 7

Prawo do urlopu dla poratowania zdrowia

Nauczyciel bez względu na to, czy jest zatrudniony w szkole feryjnej czy nieferyjnej, oraz bez względu na formę zatrudnienia (umowa o pracę czy akt mianowania) ma prawo do rekonwalescencji i przeprowadzenia zaleconego przez lekarza leczenia w ramach urlopu dla poratowania zdrowia.

Urlop zdrowotny to prawo, a nie obowiązek nauczyciela

Urlop zdrowotny jest uprawnieniem nauczyciela. Oznacza to, że **dyrektor** placówki, w której jest zatrudniony nauczyciel, **nie może w żaden sposób nakłaniać nauczyciela do skorzystania z tego urlopu**. Co więcej, nawet jeżeli nauczyciel złoży dyrektorowi wniosek o urlop zdrowotny, a następnie go wycofa, to dyrektor ma obowiązek dopuścić nauczyciela do pracy. Ponadto dyrektor nie może wysyłać nauczyciela na urlop zdrowotny, nawet jeśli nauczyciel dotychczas z niego nie korzystał. **Nauczyciel nie ma bowiem obowiązku skorzystania z urlopu zdrowotnego w żadnym wymiarze.**

Prawo do urlopu zdrowotnego przy zatrudnieniu w kilku szkołach

Nauczyciel zatrudniony u kilku pracodawców, jeżeli zamierza skorzystać z urlopu dla poratowania zdrowia, w praktyce ma 2 wyjścia:

1) jeżeli tylko u jednego z pracodawców spełnia warunki uprawniające go do przejścia na urlop zdrowotny, to u pozostałych może wystąpić o **urlop bezpłatny lub rozwiązać stosunek** pracy, gdyż w trakcie urlopu zdrowotnego nauczycielowi nie wolno podejmować ani kontynuować jakiejkolwiek działalności zarobkowej. Przepisy w tym zakresie nie przewidują żadnych wyjątków, także dla nauczycieli pozostających w kilku stosunkach pracy;

2) jeśli u wszystkich pracodawców nauczyciel spełnia warunki uprawniające go do przejścia na urlop zdrowotny, może **u każdego z nich skorzystać w tym samym czasie z urlopu zdrowotnego**.

Warunki, które trzeba spełnić, aby otrzymać urlop zdrowotny

Aby jednak otrzymać urlop dla poratowania zdrowia, nauczyciel musi spełnić warunki określone w art. 73 ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, którymi są:

1. zatrudnienie w pełnym wymiarze zajęć i na czas nieokreślony,
2. 7-letni staż pracy (wymagany przy pierwszym urlopie dla poratowania zdrowia),
3. niewykorzystanie w sumie 3 lat urlopu dla poratowania zdrowia,
4. co najmniej roczny odstęp między poprzednim urlopem zdrowotnym,
5. brak uprawnień emerytalnych,
6. posiadanie orzeczenia lekarskiego zalecającego urlop zdrowotny,
7. złożenie wniosku o urlop zdrowotny.

WARUNEK 1: Zatrudnienie w pełnym wymiarze zajęć i na czas nieokreślony

Aby otrzymać urlop dla poratowania zdrowia, nauczyciel powinien być zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć i na czas nieokreślony. Przy czym warunek ten musi być spełniony w szkole, w której nauczyciel występuje o udzielenie urlopu zdrowotnego. W praktyce oznacza to, że nauczyciel

zatrudniony w kilku placówkach na ułamki etatów, którego zatrudnienie w sumie składa się na cały etat lub przekracza go, **nie spełnia warunków do udzielenia mu urlopu zdrowotnego**.

Należy pamiętać, że nauczyciel, który został zobowiązany przez organ prowadzący szkołę do uzupełniania etatu w innej szkole na podstawie art. 22 ust. 1 Karty Nauczyciela, pozostaje zatrudniony w szkole macierzystej **w pełnym wymiarze zajęć**. Zatem jeżeli nauczyciel ten spełnia łącznie wszystkie warunki, o których mowa w art. 73 Karty Nauczyciela, to przysługuje mu prawo do urlopu dla poratowania zdrowia, mimo że w szkole macierzystej nie realizuje pełnego pensum.

Zgodnie z najnowszym orzecznictwem Sądu Najwyższego „Warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze powinien być odnoszony do 7 lat poprzedzających złożenie wniosku o udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia (jego rozpoczęcia). Nie wystarczy więc, co zresztą nie było oczywiste, zatrudnienie w pełnym wymiarze w chwili składania wniosku o urlop dla poratowania zdrowia”(wyrok SN z 20 maja 2014 r., I PK 280/13; por. także wyrok SN z 13 grudnia 2012 r., II PK 137/12).

Nauczyciel ma prawo do pierwszego urlopu dla poratowania zdrowia **po przepracowaniu co najmniej 7 lat w zawodzie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć,** bezpośrednio przypadających przed datą rozpoczęcia urlopu dla poratowania zdrowia. Okres ten nie musi być przy tym w pełni przepracowany na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

WARUNEK 2: Posiadanie 7-letniego stażu pracy przed udzieleniem pierwszego urlopu zdrowotnego

Prawo do pierwszego urlopu zdrowotnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu w szkole 7 lat. Okres 7-letniej pracy w szkole, uzasadniający prawo do urlopu, powinien przypadać **bezpośrednio przed datą rozpoczęcia urlopu dla poratowania zdrowia** (art. 73 ust. 4 Karty Nauczyciela). Do okresu 7 lat pracy w szkole **wlicza się okresy czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby oraz urlopu innego niż wypoczynkowy, trwające łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy** (art. 73 ust. 3 Karty Nauczyciela). W przypadku okresu niezdolności do pracy lub urlopu trwających łącznie dłużej niż 6 miesięcy wymagany staż pracy przedłuża się o ten okres.

Warto zaznaczyć, że także tę przesłankę różnie interpretują sądy. Zdaniem niektórych sądów można bowiem uznać, że **okres 7 lat pracy powinien przypadać u tego pracodawcy, u którego nauczyciel składa wniosek o urlop zdrowotny**, albo **można także przyjąć, że chodzi o posiadanie 7-letniego okresu zatrudnienia w ogóle w szkołach w rozumieniu Karty Nauczyciela**, a przypadającego bezpośrednio przed datą skorzystania z urlopu zdrowotnego.

Słusznie jednak Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 13 grudnia 2012 r. wskazał, że „prawdopodobieństwo wystąpienia choroby zawodowej (przewlekłej choroby na rządu głosu spowodowanej nadmiernym wysiłkiem głosowym) u nauczyciela nie zależy od tego, czy był on zatrudniony na czas nieokreślony w jednej (danej) szkole, natomiast rośnie wraz z długością okresu zatrudnienia w zawodzie nauczyciela oraz wraz z rozmiarem wykonywanych obowiązków i związanym z tym większym obciążeniem dla zdrowia.”

Urlop dla poratowania zdrowia

Nie ma zatem podstaw do uzależniania prawa do urlopu dla poratowania zdrowia od warunku uprzedniego zatrudnienia przez co najmniej 7 lat w tej szkole, w której nauczyciel ubiega się o urlop dla poratowania zdrowia (por. wyrok SN z 13 grudnia 2012 r. II PK 137/12, uchwała SN z 14 lutego 2012 r., III PZP 1/12)

WARUNEK 3: Maksymalnie 3-letni urlop w karierze nauczycielskiej a jednorazowo w wymiarze do 1 roku

Urlop zdrowotny może trwać **maksymalnie 3 lata** w trakcie pracy zawodowej nauczyciela, każdorazowo **maksymalnie 1 rok**, co oznacza, że wolno go udzielić na **okres krótszy niż rok**. Ważne jest jednak to, że nawet jeżeli urlop trwa krócej niż rok, to pomiędzy zakończeniem tego urlopu a udzieleniem kolejnego musi minąć **rok przerwy**.

WARUNEK 4: Odstęp minimum roku między kolejnymi urlopami zdrowotnymi

Pomiędzy zakończeniem jednego a rozpoczęciem kolejnego urlopu dla poratowania zdrowia musi upłynąć minimum rok przerwy. Dotyczy to także sytuacji, gdy urlop trwał krócej niż rok. Zatem nawet gdy nauczyciel był na urlopie zdrowotnym kilka miesięcy, musi upłynąć rok, aby mógł wystąpić z wnioskiem o kolejny urlop.

Zapamiętaj: Okres rocznej przerwy **nie musi być czynnie przepracowany**, wystarczy sam fakt zatrudnienia w placówce oświatowej. A zatem nauczyciel, który po skorzystaniu z urlopu zdrowotnego korzystał np. z urlopu macierzyńskiego czy wychowawczego trwających dłużej niż rok, ma prawo wystąpić z wnioskiem o kolejny urlop zdrowotny, mimo że faktycznie nie przepracował ani jednego dnia.

WARUNEK 5: Brak uprawnień emerytalnych

Nauczycielowi, któremu do emerytury brakuje mniej niż rok, **można udzielić urlopu dla poratowania zdrowia jedynie do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym nauczyciel nabywa uprawnienie emerytalne**. Bez znaczenia jest to, czy nauczyciel nabywa prawa do emerytury na podstawie art. 88 Karty Nauczyciela, czy też w związku z osiągnięciem wieku emerytalnego na zasadach ogólnych.

WARUNEK 6: Posiadanie orzeczenia lekarskiego zalecającego urlop zdrowotny

Udzielenie urlopu zdrowotnego jest następstwem wydania przez lekarza ubezpieczenia zdrowotnego leczącego nauczyciela orzeczenia o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia.

Podstawą wydania takiego orzeczenia mogą być:

1) wyniki przeprowadzonego przez tego lekarza badania lekarskiego,

2) wyniki badań pomocniczych lub konsultacji specjalistycznych, których wykonanie uzna za niezbędne,

3) dokumentacja medyczna z przebiegu dotychczasowego leczenia

(§ 2 rozporządzenia ministra zdrowia z 27 października 2005 r. w sprawie orzekania o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia).

Odwołanie od orzeczenia lekarskiego

Orzeczenie sporządza się w trzech egzemplarzach, z których jeden doręcza się nauczycielowi, drugi przesyła dyrektorowi szkoły, a trzeci dołącza się do indywidualnej dokumentacji osoby badanej (§ 3 ww. rozporządzenia). W sytuacji gdyby nauczyciel lub dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela nie zgadzali się z orzeczeniem, istnieje możliwość wniesienia odwołania – w terminie **14 dni od otrzymania orzeczenia** – do wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy za pośrednictwem lekarza, który wydał orzeczenie (§ 4 ww. rozporządzenia).

WARUNEK 7: Złożenie wniosku o udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia

Urlopu udziela nauczycielowi pracodawca na podstawie pisemnego wniosku nauczyciela oraz z uwzględnieniem orzeczenia lekarskiego zalecającego urlop zdrowotny nauczycielowi. Dyrektor szkoły wniosek o urlop zdrowotny składa do organu prowadzącego (art. 33 ust. 5 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym).

Termin udzielenia urlopu

Przepisy Karty Nauczyciela nie wskazują wprost, w jakim terminie urlop dla poratowania zdrowia powinien być udzielony. Nie można jednak zapominać, że urlop ten warunkowany jest orzeczeniem lekarskim, które wskazuje na potrzebę przeprowadzenia zalecanego leczenia. Z przywoływanych już wcześniej przepisów wykonawczych wynika, że **orzeczenie sporządza się w 3 egzemplarzach, przy czym jeden egzemplarz lekarz doręcza nauczycielowi, a drugi przesyła dyrektorowi szkoły**.

Wprawdzie nie ma przepisu, który mówiłby o tym wprost, ale wydaje się, że orzeczenie powinno być przesłane dyrektorowi szkoły **niezwłocznie**.

Orzeczenie wystawiane jest zgodnie ze wzorem określonym w rozporządzeniu ministra zdrowia z 27 października 2005 r. (wzór określa załącznik nr 1 do rozporządzenia). We wzorze tym przewidziano, że **lekarz wskazuje także początkową i końcową datę**, a więc okres, w którym nauczyciel wymaga udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia.

Wprawdzie, jak wynika z orzecznictwa Sądu Najwyższego, udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia wymaga wniosku nauczyciela, to jednak **wnioskowany termin, a w konsekwencji decyzja dyrektora determinowane będą treścią orzeczenia lekarskiego, które wskazuje też zalecany okres**.

Ponieważ przepisy nie mówią nic o wykonalności orzeczenia wydanego w I instancji, a przysługuje od niego droga odwoławcza, to skłanialibyśmy się do interpretacji, że **w sytuacji kiedy dyrektor kwestionuje orzeczenie i składa odwołanie, ma prawo wstrzymać się z udzieleniem urlopu**. W przypadku jednak wydania orzeczenia o potrzebie udzielenia urlopu przez organ odwoławczy – wojewódzki ośrodek medycyny pracy, dyrektor szkoły z chwilą doręczenia mu orzeczenia musi udzielić urlopu. Orzeczenie takie jest bowiem **ostateczne**.

Zakaz przedłużania urlopu zdrowotnego

Prawo do jednorazowego urlopu zdrowotnego w maksymalnym wymiarze 1 roku nie oznacza, że każdy urlop musi tyle trwać. Jeżeli nauczyciel wystąpił z wnioskiem np. o urlop na 10 miesięcy, to w trakcie urlopu nie może wystąpić do dyrektora z wnioskiem o jego wydłużenie do 12 miesięcy. Taki wniosek należy bowiem potraktować jak wniosek o kolejny urlop, a zatem aby dyrektor mógł go rozpatrzyć, musi minąć rok od zakończenia poprzedniego urlopu.

Skrócenie urlopu zdrowotnego

Karta Nauczyciela przywiduje sytuacje uzasadniające skrócenie urlopu dla poratowania zdrowia, jak również odwołanie z niego. Odwołanie z urlopu z innych przyczyn niż wymienione w ustawie jest niedopuszczalne.

Urlop dla poratowania zdrowia można skrócić, jeżeli:

1) **nauczycielowi do nabycia prawa do emerytury brakuje mniej niż rok** – wówczas urlop dla poratowania zdrowia nie może być udzielony na okres dłuższy niż do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym nauczyciel nabywa uprawnienia emerytalne (art. 73 ust. 2 Karty Nauczyciela) – w takim przypadku termin końcowy urlopu wyznacza data nabycia uprawnień emerytalnych,

2) **nauczyciel został przeniesiony w stan nieczynny** – wtedy urlop dla poratowania zdrowia może być udzielony na okres nie dłuższy niż do czasu wygaśnięcia stosunku pracy,

3) **nauczyciel podejmie podczas urlopu zdrowotnego pracę lub inną działalność zarobkową** – wówczas, niezależnie od długości urlopu, zostaje on przerwany, a nauczyciel zostaje wezwany do pracy.

W praktyce dopuszcza się **wcześniejsze zakończenie urlopu dla poratowania zdrowia na wniosek nauczyciela**. W takiej sytuacji, lekarz powinien wydać orzeczenie, w którym stwierdzi, że od danego dnia nie ma już potrzeby kontynuacji zalecanego leczenia w ramach urlopu zdrowotnego.

Choć żaden przepis wprost nie przewiduje takiej możliwości, to w świetle uchwały SN z 14 lutego 2012 r., w której Sąd podkreślił, że korzystanie z urlopu dla poratowania zdrowia musi być poparte wnioskiem nauczyciela, za dopuszczalne należy uznać przerwanie urlopu zdrowotnego na wniosek nauczyciela jeżeli lekarz stwierdzi możliwość powrotu nauczyciela do pracy.

Wniosek o urlop zdrowotny w okresie wypowiedzenia

Nauczyciel, któremu wręczono wypowiedzenie stosunku pracy, ma prawo skorzystać z urlopu zdrowotnego, jednak musi się on **zakończyć z upływem okresu wypowiedzenia**. Podobnie jest w sytuacji, gdy pracodawca wypowiada stosunek pracy z przyczyn organizacyjnych, określonych w art. 20 Karty Nauczyciela w trakcie urlopu zdrowotnego, do czego ma prawo. W takiej sytuacji **urlop zdrowotny nauczyciel automatycznie skraca się i kończy z upływem okresu wypowiedzenia**, mimo że zgodnie z wnioskiem nauczyciela został udzielony na dłuższy okres. Ponieważ jednak stosunek pracy nauczyciela ulega rozwiązaniu, to najpóźniej z ostatnim dniem trwania stosunku pracy musi się skończyć urlop dla poratowania zdrowia.

Wniosek o urlop zdrowotny w okresie stanu nieczynnego

Nauczyciel, który chcąc uchronić się przed zwolnieniem z pracy, złożył wniosek o przeniesienie go na pół roku w stan nieczynny, **ma prawo do urlopu zdrowotnego** w tym okresie. Stosunek pracy nauczyciela w stanie nieczynnym trwa nadal, a zatem ma on prawo (po spełnieniu wszystkich warunków) skorzystać z urlopu zdrowotnego, ale na okres odpowiadający okresowi stanu nieczynnego, czyli w praktyce na 6 miesięcy.

Prawo do urlopu zdrowotnego nauczyciela przebywającego w stanie nieczynnym potwierdził Sąd Najwyższy, który stwierdził, że nauczycielowi przeniesionemu w stan nieczynny przysługuje urlop dla poratowania zdrowia na okres nie dłuższy niż do czasu wygaśnięcia stosunku pracy. O skuteczności aktu przeniesienia nauczyciela w stan nieczynny decydują okoliczności istniejące w chwili jego dokonania. Złożenie przez nauczyciela wniosku o udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia po przeniesieniu go w stan nieczynny nie ma znaczenia dla prawnej skuteczności aktu przeniesienia (wyrok SN z 14 lipca 1999 r.).

Rozwiązanie stosunku pracy oraz zmiana warunków zatrudnienia podczas urlopu zdrowotnego

Przepisy Karty Nauczyciela, odmiennie niż Kodeksu pracy (art. 41, art. 411), nie wskazują, czy w razie likwidacji szkoły lub zmian organizacyjnych, o których mowa w art. 20 ust. 1 Karty Nauczyciela, **można odstąpić od stosowania przepisów zapewniających ochronę nauczyciela przed niekorzystną zmianą warunków zatrudnienia czy też rozwiązaniem stosunku pracy**, np. w trakcie urlopu dla poratowania zdrowia.

Brak jednoznacznych przepisów w tym zakresie spowodował, że spory między pracodawcą a pracownikiem, wynikające z zastosowania tego przepisu, trafiały kilkakrotnie przed Sąd Najwyższy.

W zależności od stanu faktycznego i składu orzekającego, raz urlop zdrowotny był, a raz nie był przeszkodą do zwolnienia nauczyciela z pracy (por. np. wyrok Sądu Najwyższego z 9 września 2010 r., II PK 54/10; wyrok Sądu Najwyższego z 19 kwietnia 2012 r., II PK 204/11; uchwałę Sądu Najwyższego z 7 grudnia 2006 r., I PZP 4/06; wyrok Sądy Najwyższego z 27 lutego 2013 r., I PK 199/12).

Zgodnie jednak z najnowszą uchwałą składu 7 sędziów Sądu Najwyższego z dnia 26 czerwca 2013 r. **złożenie przez nauczyciela wniosku o udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia lub korzystanie z takiego urlopu nie stanowi przeszkody do rozwiązania z nim stosunku pracy na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela**.

Zapamiętaj: Orzeczenia SN nie są źródłem prawa, a jedynie wyznaczają określoną linię interpretacyjną i może zdarzyć się, iż w konkretnym przypadku decyzja pracodawcy o rozwiązaniu z nauczycielem stosunku pracy zostanie podważona przez sąd.

Uprawnienia nauczyciela w trakcie urlopu zdrowotnego

Nauczyciel w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia zachowuje prawo do:

1) wynagrodzenia zasadniczego oraz ma prawo do ustawowych podwyżek tego wynagrodzenia, jeżeli są przyznawane w trakcie trwania urlopu,
2) dodatku za wysługę lat,
3) dodatku wiejskiego i mieszkaniowego,
4) bezpłatnej opieki medycznej,
5) legitymacji służbowej,
6) zniżek nauczycielskich na przejazdy, np. kolejowe i autobusowe,
7) świadczeń przyznawanych w ramach środków ZFŚS, np. świadczenie urlopowe, paczki świąteczne, bony, dofinansowanie do wypoczynku,
8) zajmowania lokalu mieszkalnego przyznanego nauczycielowi na podstawie art. 54 Karty Nauczyciela,
9) pomocy zdrowotnej przyznawanej na podstawie art. 72 Karty Nauczyciela – jeśli tylko tak zdecyduje organ prowadzący,
10) dofinansowania dokształcania i doskonalenia zawodowego – jeśli tak zdecyduje organ prowadzący.

Powrót do pracy po urlopie zdrowotnym

Nauczyciel po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia ma prawo **wrócić na poprzednio zajmowane stanowisko pracy oraz ma prawo świadczyć pracę na warunkach, na których ją wykonywał przed skorzystaniem z tego urlopu**. Oczywiście po powrocie nauczyciela do pracy dyrektor może wypowiedzieć mu warunki pracy lub płacy, a także rozwiązać z nim stosunek pracy,

ale istotne jest to, że przynajmniej na 1 dzień pracodawca musi dopuścić nauczyciela do pracy na poprzednich warunkach.

Jeżeli po powrocie z urlopu zdrowotnego okaże się, że miejsce pracy nauczyciela zajął ktoś inny, czy też że nie ma dla niego takiej ilości zajęć, jak przed urlopem, to nauczyciel może wystąpić przeciwko pracodawcy do sądu o naruszenie przepisów o zmianie warunków zatrudnienia czy wypowiadaniu umów podczas usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Inne stanowisko po powrocie z urlopu – tylko za zgodą nauczyciela

Nauczyciel powracający z urlopu dla poratowania zdrowia może zostać zatrudniony na innym stanowisku niż poprzednio zajmowane, jeśli tylko wyrazi zgodę na zmianę treści jego stosunku pracy. Jakiekolwiek naciski na nauczyciela w tym zakresie są niedopuszczalne i mogą być podstawą do wystąpienia przeciwko pracodawcy do sądu pracy.

Podstawa prawna:

- Ustawa z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r., poz. 11379)
- Ustawa z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.)
- Ustawa z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r., poz. 446)
- Ustawa z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r., poz. 887)
- Rozporządzenie Ministra Zdrowia z 27 października 2005 r. w sprawie orzekania o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia (Dz. U. z 2005 r. nr 233, poz. 1991).

Orzecznictwo:

- Uchwała SN z 7 grudnia 2006 r. (I PZP 4/06, OSNP 2007, nr 7–8, poz. 89).
- Uchwała SN z 14 lutego 2012 r. (III PZP 1/12, OSNP 2012/15-16/187).
- Uchwała składu 7 sędziów SN z 26 czerwca 2013 r. (I PZP 1/13, OSNP 2013/23-24/270).
- Wyrok SN z 20 maja 2014 r., (I PK 280/13, LEX nr 1475154).
- Wyrok SN z 13 grudnia 2012 r. (II PK 137/12, OSNP 2013/21-22/245).
- Wyrok SN z 19 kwietnia 2012 r. (II PK 204/11, LEX nr 1226836).
- Wyrok SN z 27 lutego 2012 r. (I PK 199/12, OSNP 2013/23-24/276*).*
- Wyrok SN z 9 października 2010 r. (II PK 54/10, LEX nr 661502).
- Wyrok SN z 14 lipca 1999 r. (I PKN 156/99).

Autorzy:

Patryk Kuzior - doktor nauk prawnych, w 2012 r. uhonorowany Medalem Komisji Edukacji Narodowej za wkład w rozwój oraz prawidłowe stosowanie prawa oświatowego.

Agnieszka Rumik - radca prawny, specjalista prawa oświatowego

Masz jakieś pytania? Pisz na adres e-mail: redakcja@experto24.pl
Portal www.experto24.pl jest własnością Wydawnictwa Wiedza i Praktyka sp. z o.o.,
ul. Łotewska 9A, 03-918 Warszawa, Numer NI P: 526-19-92-256
Numer KRS: 0000098264 – Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie,
XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, wysokość kapitału zakładowego 200 tys. zł. Centrum Obsługi Klienta: tel.: 22 518 29 29, faks: 22 619 33 93,
e-mail: cok@wip.pl, www.fabrykawiedzy.com
Wszelkie prawa zastrzeżone. 2HH0239 **ISBN 978-83-269-3466-7**

Weź udział w e-szkoleniu na temat Urlopu dla poratowania zdrowia:

Kliknij w link i obejrzyj szkolenie >>

Program szkolenia:

- Kto i kiedy może skorzystać z urlopu dla poratowania zdrowia?
- Urlop zdrowotny a emerytura i świadczenie kompensacyjne
- Urlop zdrowotny a działalność zarobkowa
- Wynagrodzenie w okresie urlopu zdrowotnego
- Zaświadczenie lekarskie o potrzebie udzielenia urlopu zdrowotnego
- Urlop wypoczynkowy po urlopie zdrowotnym.

Szkolenie poprowadzi Michał Kowalski – radca prawny, redaktor Portalu Oświatowego. Specjalista z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz prawa oświatowego. Prowadzi kancelarię, w ramach której udziela pomocy prawnej zarówno nauczycielom, jak i dyrektorom i innym pracownikom szkół.