

KARTA NAUCZYCIELA

OBOWIAZKI NAUCZYCIELI

Komentarz praktyczny



Autor: praca zbiorowa

Wydawca: Julita Brodzińska

Redaktor: Michał Kowalski

Korekta: zespół

Projekt graficzny okładki: Magdalena Huta

ISBN: 978-83-269-7212-6

Copyright by Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

Warszawa 2018

Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

ul. Łotewska 9a, 03-918 Warszawa

tel. 22 518 29 29, faks 22 617 60 10, e-mail: cok@wip.pl

NIP: 526-19-92-256 Numer KRS: 0000098264

Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy,

Sąd Gospodarczy XIII Wydział Gospodarczy Rejestrowy.

Wysokość kapitału zakładowego: 200.000 zł.

OBOWIĄZKI NAUCZYCIELI

Art. 6. (Obowiązki pracownicze nauczycieli)

Nauczyciel obowiązany jest:

- 1) rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;*
- 2) wspierać każdego ucznia w jego rozwoju;*
- 3) dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego;*
- 4) kształcić i wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka;*
- 5) dbać o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów.*

Specyfika obowiązków nauczyciela

Komentowany przepis, zawierający katalog obowiązków nauczycielskich, jest powiązany bezpośrednio z odpowiedzialnością dyscyplinarną w tym zawodzie. W myśl art. 75 ust. 1 KN nauczyciele podlegają odpowiedzialności dyscyplinarnej za uchybienia godności zawodu nauczyciela lub obowiązkom, o których mowa w art. 6. W literaturze (Z. Góral: *Odpowiedzialność pracownicza*, Warszawa 2013) wskazuje się, że nauczyciel może zostać pociągnięty do odpowiedzialności dyscyplinarnej wyłącznie za uchybienia godności zawodu nauczyciela oraz za naruszenie wymienionych w tym przepisie obowiązków. W związku z brakiem użycia przez ustawodawcę w katalogu obowiązków zwrotu „w szczególności” należy stwierdzić, że jest to katalog zamknięty (przynajmniej w kontekście naruszenia obowiązków uzasadniających wszczęcie postępowania dyscyplinarnego). Potwierdzeniem powyższej tezy może być fakt, że zgodnie z art. 75 ust. 2 KN za uchybienia przeciwko porządkowi pracy, w rozumieniu art. 108 kp, wymierza się nauczycielom kary porządkowe zgodnie z kp. Wyraźnie zostały więc rozgraniczone obowiązki, których naruszenie uzasadnia ewentualną odpowiedzialność dyscyplinarną, od tych, których naruszenie wiąże się z odpowiedzialnością porządkową na gruncie prawa pracy.

Warto zaznaczyć, że od 1 września 2018 r. na nauczycieli zostanie nałożony nowy obowiązek doskonalenia zawodowego, zgodnie z potrzebami szkoły. Obowiązek ten będzie uwzględniany w toku oceny pracy.

Art. 6a. (Ocena pracy)

1. *Praca nauczyciela, z wyjątkiem pracy nauczyciela stażysty, podlega ocenie. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej lub oceny dorobku zawodowego, o której mowa w art. 9c ust. 6, z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:*
 - 1) *nauczyciela;*
 - 2) *organu sprawującego nadzór pedagogiczny;*
 - 3) *organu prowadzącego szkołę;*
 - 4) *rady szkoły;*
 - 5) *rady rodziców.*
2. *Dyrektor szkoły jest obowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, z zastrzeżeniem terminu określonego w ust. 1.*
3. *(uchylony).*
4. *Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:*
 - 1) *ocena wyróżniająca;*
 - 2) *ocena dobra;*
 - 3) *ocena negatywna.*
5. *Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, który przy jej dokonywaniu może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego.*
6. *Oceny pracy dyrektora szkoły oraz nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, dokonuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę, a w przypadku gdy organ prowadzący szkołę jest jednocześnie organem sprawującym nadzór pedagogiczny – oceny dokonuje ten organ.*
7. *Organ, o którym mowa w ust. 6, dokonuje oceny pracy dyrektora szkoły po zasięgnięciu opinii rady szkoły i zakładowych organizacji związkowych działających w tej szkole. Przy ocenie pracy dyrektora przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio.*
8. *Ocenę pracy ustala się po zapoznaniu nauczyciela z jej projektem oraz wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń.*
9. *Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje:*
 - 1) *nauczycielowi – prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą;*
 - 2) *dyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły – prawo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny jego pracy do organu, który tę ocenę ustalił.*
10. *Organ, o którym mowa w ust. 9, powołuje w celu rozpatrzenia odwołania lub wniosku zespół oceniający. Od oceny dokonanej przez zespół oceniający nie przysługuje odwołanie.*

11. (uchylony).

12. *Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, a w stosunku do nauczycieli szkół artystycznych, zakładów poprawczych, schronisk dla nieletnich odpowiednio – minister właściwy do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego oraz Minister Sprawiedliwości, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw oświaty i wychowania, określą, w drodze rozporządzeń, kryteria i tryb dokonywania oceny pracy nauczyciela, tryb postępowania odwoławczego oraz skład i sposób powoływania zespołu oceniającego, mając na uwadze zapewnienie odpowiedniego poziomu wykonywania pracy przez nauczyciela.*

13. *Praca nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu, placówce lub szkole, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2, podlega ocenie w każdym czasie na jego wniosek, a także z inicjatywy dyrektora lub na wniosek organu prowadzącego. Praca nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora w przedszkolu, placówce lub szkole, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2, podlega ocenie na jego wniosek lub na wniosek organu prowadzącego. W przypadku gdy dyrektorem przedszkola, placówki lub szkoły jest osoba nieposiadająca kwalifikacji pedagogicznych, oceny pracy nauczycieli dokonuje nauczyciel upoważniony przez organ prowadzący. Przepisy ust. 4–10 i 12 stosuje się odpowiednio.*

Celowość oceny pracy nauczyciela

Podobnie jak większość pragmatyk zawodowych, również KN reguluje kwestię oceny pracy nauczycieli. Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:

- ocena wyróżniająca;
- ocena dobra;
- ocena negatywna.

Ocena pracy nauczyciela ma istotne znaczenie praktyczne. Negatywna ocena pracy nauczyciela jest bowiem w świetle art. 23 ust. 1 pkt 5 KN, obligatoryjną przesłanką wypowiedzenia stosunku pracy nauczycielowi. Ponadto odpowiednia ocena pracy jest jednym z wymagań stawianych nauczycielom ubiegającym się o stanowiska kierownicze w szkole. Zgodnie z rozporządzeniem MEN z 11 sierpnia 2017 r. stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły i placówki może zajmować nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy.

Stażysta nie podlega procedurze oceny pracy

W świetle komentowanego przepisu praca nauczyciela, z wyjątkiem pracy nauczyciela stażysty, podlega ocenie. Ocena pracy nauczyciela stażysty jest dokonywana więc wyłącznie

w ramach oceny dorobku zawodowego w procedurze awansu zawodowego na stopień nauczyciela kontraktowego. Nauczyciele posiadający stopień awansu zawodowego podlegają więc ocenie w dwóch trybach: oceny pracy z art. 6a KN oraz oceny dorobku zawodowego z art. 9c ust. 6 KN. Ocena pracy z art. 6a może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej lub oceny dorobku zawodowego.

Inicjatywa oceny

Ocena pracy nauczyciela dokonywana jest z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek: 1) nauczyciela; 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny; 3) organu prowadzącego szkołę; 4) rady szkoły; 5) rady rodziców. Dyrektor jest obowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela w terminie 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku w tej sprawie, przy czym nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela trwającej dłużej niż miesiąc i okresów ferii wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego. Oznacza to, że jeśli wniosek o dokonanie oceny zostanie złożony np. w czerwcu, to termin na dokonanie oceny mija w październiku (nie wlicza się bowiem ferii letnich).

W przypadku dokonywania oceny pracy z inicjatywy dyrektora szkoły, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego szkołę, rady szkoły lub rady rodziców dyrektor szkoły powiadamia o tym na piśmie nauczyciela co najmniej na miesiąc przed dokonaniem oceny. Szczegółowe zasady dokonywania oceny pracy nauczycieli określa rozporządzenie MEN z 9 grudnia 2016 r. W świetle tych przepisów dyrektor szkoły jest obowiązany zapoznać nauczyciela z pisemnym projektem oceny i wysłuchać jego uwag i zastrzeżeń. Nauczyciel może zgłosić swoje uwagi na piśmie, jednak nie później niż w ciągu 3 dni od dnia zapoznania się z projektem oceny. Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej. Dyrektor szkoły doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy. Odpis karty oceny pracy włącza się do akt osobowych nauczyciela.

Odwołanie od oceny pracy

Nauczyciel, który nie zgadza się z dokonaną przez dyrektora oceną, ma prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą. Odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje w terminie 30 dni od dnia wniesienia odwołania powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny zespół oceniający w składzie:

- przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą jako przewodniczący zespołu;
- przedstawiciel rady pedagogicznej szkoły;

- przedstawiciel rodziców wchodzących w skład rady szkoły, a w szkole, w której rada szkoły nie została powołana – przedstawiciel rady rodziców;
- właściwy doradca metodyczny;
- przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez nauczyciela.

Od oceny dokonanej przez zespół oceniający nie przysługuje odwołanie. Jeżeli ustalona w tym trybie ocena będzie negatywna, dyrektor jest obowiązany wypowiedzieć nauczycielowi stosunek pracy w miesiącu ustalenia tej oceny. Obowiązek ten dotyczy zarówno nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania, jak i poprzez art. 27 ust. 3 KN, nauczycieli zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Na uwagę zasługuje fakt, że w świetle orzecznictwa (zob. wyroki Sądu Najwyższego: z 9 grudnia 1998 r., I PKN 500/98, OSNAPiUS 2000/3 poz. 106; z 29 czerwca 2000 r., I PKN 710/99, OSNAPiUS 2002/1, poz. 6; z 12 grudnia 2007 r., II PK 202/2007, <http://www.sn.pl>; z 14 stycznia 2013 r., I PK 160/2012, <http://www.sn.pl>) prawidłowość i rzetelność negatywnej oceny pracy nauczyciela mianowanego podlega kontroli sądu pracy rozpatrującego powództwo o przywrócenie do pracy. Mimo więc że właściwe organy ustalą w drodze odrębnego postępowania negatywną ocenę pracy nauczyciela, możliwe będzie przywrócenie nauczyciela do pracy w drodze wyroku sądowego wydanego w sprawie o uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne lub przywrócenie do pracy.

Kryteria oceny pracy

Kryterium oceny pracy nauczyciela stanowi stopień realizacji zadań określonych w art. 6 KN i art. 5 Prawa oświatowego, zadań statutowych szkoły oraz obowiązków określonych w art. 42 ust. 2 KN – ustalony w wyniku sprawowanego nadzoru pedagogicznego. Dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela, uwzględniając w szczególności:

- poprawność merytoryczną oraz metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prawidłowość realizacji innych zadań zawodowych wynikających ze statutu szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, kulturę i poprawność języka, pobudzanie inicjatywy uczniów, zachowanie odpowiedniej dyscypliny uczniów na zajęciach;
- zaangażowanie zawodowe nauczyciela (uczestnictwo w pozalekcyjnej działalności szkoły, udział w pracach zespołów nauczycielskich, podejmowanie innowacyjnych działań w zakresie nauczania, wychowania i opieki, zainteresowanie uczniem i jego środowiskiem, współpraca z rodzicami);
- aktywność nauczyciela w doskonaleniu zawodowym;

- działania nauczyciela w zakresie wspomagania wszechstronnego rozwoju ucznia, z uwzględnieniem jego możliwości i potrzeb;
- przestrzeganie porządku pracy (punktualność, pełne wykorzystanie czasu lekcji, właściwe prowadzenie dokumentacji)

(§ 2 ust. 7 rozporządzenia MEN z 6 grudnia 2016 r.).

Ocena pracy dyrektora szkoły

Oceny pracy dyrektora szkoły oraz nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, dokonuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę. Począwszy od 1 stycznia 2017 r., większy nacisk w procedurze ocennej położony został na rolę organu nadzoru pedagogicznego. Przy dokonywaniu oceny pracy dyrektora szkoły zasięga się opinii rady szkoły i zakładowych organizacji związkowych działających w tej szkole. Także w przypadku dyrektora ocena powinna być dokonana w terminie 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku. Kryterium oceny pracy dyrektora szkoły stanowi stopień realizacji zadań określonych w art. 6, art. 7 i art. 42 ust. 2 KN oraz art. 5 i art. 68 ust. 1 pkt 1–10, ust. 5 i 6 Prawa oświatowego – ustalony w wyniku sprawowanego nadzoru pedagogicznego oraz nadzoru w zakresie spraw finansowych i administracyjnych. Oceny częściowej w zakresie:

- realizacji zadań wymienionych w art. 68 ust. 1 pkt 5 i ust. 5 Prawa oświatowego oraz w art. 7 ust. 2 pkt 5 KN dokonuje organ prowadzący szkołę;
- realizacji zadań wymienionych w art. 5 i art. 68 ust. 1 pkt 2 i 8 Prawa oświatowego oraz w art. 7 ust. 2 pkt 1 i art. 42 ust. 2 KN dokonuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołą;
- realizacji zadań wymienionych w art. 68 ust. 1 pkt 1, 3, 4, 6, 7, 9 i 10 oraz ust. 6 Prawa oświatowego, a także w art. 6 i art. 7 ust. 2 pkt 2–4 i pkt 6 KN dokonuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołą w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę, a w przypadku gdy organ sprawujący nadzór pedagogiczny jest jednocześnie organem prowadzącym szkołę - oceny tej dokonuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołą.

Dyrektor szkoły, który nie zgadza się z oceną jego pracy, może złożyć wniosek o ponowne ustalenie oceny pracy. Wniosek ten rozpatruje w terminie 30 dni od dnia złożenia powołany przez organ prowadzący szkołę zespół oceniający w składzie:

- przedstawiciel organu prowadzącego szkołę jako przewodniczący zespołu;
- przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- przedstawiciel rodziców wchodzący w skład rady szkoły, a w szkole, w której rada szkoły nie została powołana – przedstawiciel rady rodziców;

- na wniosek ocenianego dyrektora szkoły – nauczyciel doradca metodyczny;
- na wniosek ocenianego dyrektora szkoły – przedstawiciel wskazanej przez niego zakładowej organizacji związkowej.

W skład zespołu oceniającego nie mogą wchodzić osoby uczestniczące w dokonywaniu oceny, od której dyrektor szkoły się odwołuje. Rozstrzygnięcia co do utrzymania lub ustalenia nowej oceny pracy zapadają większością głosów, a w przypadku równej liczby oddanych głosów decyduje przewodniczący zespołu.

Ocena pracy w szkołach i placówkach niesamorządowych

Praca nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego, a także w przedszkolach niepublicznych, niepublicznych placówkach oraz szkołach niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych podlega ocenie w każdym czasie na jego wniosek, jak też z inicjatywy dyrektora lub na wniosek organu prowadzącego. Praca nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora w takim przedszkolu, placówce lub szkole, podlega ocenie na jego wniosek lub na wniosek organu prowadzącego. W przypadku gdy dyrektorem przedszkola, placówki lub szkoły jest osoba nieposiadająca kwalifikacji pedagogicznych, oceny pracy nauczycieli dokonuje nauczyciel upoważniony przez organ prowadzący. Zasady dokonywania oceny pracy tej grupy nauczycieli są analogiczne do tych, które obowiązują w szkołach i placówkach publicznych prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego lub organy administracji rządowej.

Od 1 września 2018 r. system oceniania nauczycieli ulegnie zasadniczym zmianom w zakresie skali ocen, kryteriów i trybu oceniania. Zostanie on ponadto połączony z systemem awansu zawodowego nauczycieli. Przede wszystkim zostanie wprowadzona obowiązkowa okresowa ocena pracy nauczycieli – co 3 lata. Ponadto ocena pracy będzie ustalana po zakończeniu stażu na wyższy stopień awansu zawodowego zamiast oceny dorobku zawodowego. Pojawi się też nowe stwierdzenie uogólniające – ocena bardzo dobra.

Art. 7. (Obowiązki dyrektora szkoły)

- 1. Szkołą kieruje dyrektor, który jest jej przedstawicielem na zewnątrz, przełożonym służbowym wszystkich pracowników szkoły, przewodniczącym rady pedagogicznej. Dyrektor sprawuje opiekę nad dziećmi i młodzieżą uczącą się w szkole.*
- 2. Dyrektor szkoły odpowiedzialny jest w szczególności za:*
 - 1) dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły;*

- 2) realizację zadań zgodnie z uchwałami rady pedagogicznej i rady szkoły, podjętymi w ramach ich kompetencji stanowiących, oraz zarządzeniami organów nadzorujących szkołę;
- 3) tworzenie warunków do rozwijania samorządnej i samodzielnej pracy uczniów i wychowanków;
- 4) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i ich doskonaleniu zawodowym;
- 5) zapewnienie w miarę możliwości odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych;
- 6) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

3. (uchylony).

Dyrektor jako kierownik zakładu pracy

W literaturze wskazuje się, że obowiązki dyrektora szkoły mogą być rozpatrywane na dwóch płaszczyznach: pedagogiczno-organizacyjnej oraz kadrowej (zob. J. Bloch, J. Żrałko: *Oświatowe prawo pracy. Szkoła jako zakład pracy. Dokumentacja kadrowa nauczycieli*, Warszawa – Zielona Góra, 1997, s. 49).

Zgodnie z art. 68 ust. 5 Prawa oświatowego dyrektor jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami.

Dyrektor w szczególności decyduje w sprawach:

- zatrudniania i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników szkoły lub placówki;
- przyznawania nagród oraz wymierzania kar porządkowych nauczycielom i innym pracownikom szkoły lub placówki;
- występowania z wnioskami, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły lub placówki, w sprawach odznaczeń, nagród i innych wyróżnień dla nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły lub placówki.

Szczególne obowiązki dyrektora szkoły określone zostały również w KN, która w art. 7 stanowi, że szkołą kieruje dyrektor, który jest jej przedstawicielem na zewnątrz, przełożonym służbowym wszystkich pracowników szkoły, przewodniczącym rady pedagogicznej. Dyrektor sprawuje opiekę nad dziećmi i młodzieżą uczącą się w szkole. W szczególności dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za:

- dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły;
- realizację zadań zgodnie z uchwałami rady pedagogicznej i rady szkoły, podjętymi w ramach ich kompetencji stanowiących, oraz zarządzeniami organów nadzorujących szkołę;
- tworzenie warunków do rozwijania samorządnej i samodzielnej pracy uczniów i wychowanków;
- zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i ich doskonaleniu zawodowym;

- zapewnienie w miarę możliwości odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych;
- zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

Obowiązki dyrektora szkoły zasadniczo można zgrupować następująco (taki podział proponuje A. Barański, *Karta Nauczyciela. Komentarz*):

- kompetencje w zakresie nadzoru pedagogicznego;
- kompetencje w zakresie zarządzania i kierowania pracą szkoły;
- kompetencje związane z wykonywaniem czynności w sferze prawa pracy wobec pracowników szkoły;
- kompetencje w zakresie awansu zawodowego nauczycieli;
- inne kompetencje związane z działalnością dydaktyczno-wychowawczą i opiekuńczą szkoły.

Podział ten w pełni odzwierciedla zakres obowiązków dyrektora placówki oświatowej. Z jednej strony jest on bowiem osobą dokonującą wobec pracowników czynności z zakresu prawa pracy (art. 3¹ kp), z drugiej strony jest kierownikiem samorządowej jednostki organizacyjnej i posiada określone obowiązki administracyjne i zarządcze w tym zakresie. Szczegółowe obowiązki dyrektora w poszczególnych aspektach jego działalności skomentowane zostały w dalszej części niniejszego komentarza.

Art. 8. (Nadzór pedagogiczny – odesłanie)

Organy uprawnione do sprawowania nadzoru pedagogicznego oraz zasady sprawowania tego nadzoru określają odrębne przepisy.

Kwestie nadzoru pedagogicznego poza Kartą Nauczyciela

Przepis ten stanowi odesłanie do odrębnych przepisów, które regulują organy uprawnione do sprawowania nadzoru pedagogicznego oraz zasady sprawowania tego nadzoru. Przepisy te nie są zawarte w jednym akcie prawnym. Należy tu uwzględnić następujące uregulowania:

- Prawo oświatowe – w szczególności art. 53 - art. 61,
- rozporządzenie MEN z 25 sierpnia 2017 r.,
- rozporządzenie MEN z 11 sierpnia 2017 r.,
- rozporządzenie MS z 17 października 2001 r. – rozdział 9,
- rozporządzenie MK z 22 września 2004 r.,
- rozporządzenie MS z 14 września 2001 r. – § 4,
- rozporządzenie MEN z 14 kwietnia 1992 r. – § 11.

OŚWIATA
grupa wydawnicza 

ISBN 978-83-269-7212-6

1KO 01