


Zasady udzielania urlopu dla poratowania zdrowia – zgodnie z nowymi przepisami

Michał Kowalski



Cz. I – Nowe przesłanki udzielenia urlopu zdrowotnego



Ograniczenie możliwości skorzystania z urlopu w zakresie warunków zdrowotnych

Obecnie z urlopu dla poratowania zdrowia może skorzystać jedynie nauczyciel cierpiący na:

- chorobę zagrażającą wystąpieniem choroby zawodowej lub
- chorobę, w której powstaniu czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy odgrywają istotną rolę (art. 73 ust. 1 Karty Nauczyciela).

Uwaga! Jest to kategoria szersza niż choroby zawodowe.

O potrzebie udzielenia urlopu będzie więc orzekał **lekarz medycyny pracy**.

Poza tym urlop dla poratowania zdrowia może być udzielony na okres **leczenia lub rehabilitacji uzdrowiskowej** (w sanatorium)

Pozostałe warunki

Poza warunkami zdrowotnymi, aby przejść na urlop zdrowotny, należy spełnić inne przesłanki:

- być zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony (art. 73 ust. 1 Karty Nauczyciela),
- przepracować co najmniej 7 lat w szkole w wymiarze co najmniej **połowy** obowiązkowego wymiaru zajęć (art. 73 ust. 1 i 4 Karty Nauczyciela) - dotyczy wyłącznie pierwszego w życiu urlopu dla poratowania zdrowia,
- nie posiadać uprawnień emerytalnych (art. 73 ust. 2 Karty Nauczyciela),
- oczekiwać co najmniej rok od zakończenia ostatniej części urlopu zdrowotnego (art. 73 ust. 8 Karty Nauczyciela).



Pełny wymiar zajęć w momencie rozpoczęcia urlopu

- Aby skorzystać z urlopu nauczyciel musi być zatrudniony na podstawie mianowania lub umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze zajęć **w momencie planowanego rozpoczęcia urlopu**. Niektórzy eksperci uważają, że ten warunek musi być spełniony w momencie złożenia wniosku urlopowego.
- Urlop zdrowotny nie przysługuje nauczycielowi, któremu w momencie planowanego rozpoczęcia zostanie ograniczone zatrudnienie.
- Z urlopu skorzysta za to nauczyciel uzupełniający pensum w innej szkole.
- Nauczyciele mający zawarte odrębne umowy o pracę w kilku szkołach (łącznie w pełnym wymiarze zajęć) nie skorzystają z urlopu zdrowotnego, gdyż prawo to wiąże się ściśle z zatrudnieniem w pełnym wymiarze zajęć w szkole, w której nauczyciel zamierza skorzystać z urlopu (uchwała Sądu Najwyższego z 14 lutego 2012 r., III PZP 1/12).

Mniej rygorystyczne przesłanki w zakresie wymiaru zajęć

- Wymóg 7-letniego zatrudnienia w szkole w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć musi być spełniony **bezpośrednio przed rozpoczęciem urlopu dla poratowania zdrowia**.
- Wystarczy połowa, a nie - jak przed zmianami – pełny wymiar zajęć.
- Wymóg ten może być spełniony bez względu na formę zatrudnienia (także w przypadku zatrudniania na podstawie umowy o pracę na czas określony)
- Zatrudnienie musi być **nieprzerwane**. Wyjątkowo za nieprzerwany uważa się okres pracy w przypadku, gdy nauczyciel podjął zatrudnienie w szkole nie później niż **w ciągu 3 miesięcy** po ustaniu poprzedniego stosunku pracy w tej samej lub innej szkole. Sama przerwa nie będzie zaliczana do stażu.
- Do wymaganego okresu 7-letniej pracy w szkole, wlicza się okresy **czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby oraz urlopu innego niż wypoczynkowy, trwające łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy**. W przypadku okresu niezdolności do pracy i urlopu trwających dłużej niż 6 miesięcy wymagany okres pracy przedłuża się o **okres nadwyżki** (art. 73 ust. 3 Karty Nauczyciela).





Urlop zdrowotny a uprawnienia emerytalne

- Urlop dla poratowania zdrowia może być udzielony na okres nie dłuższy niż do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym nauczyciel **nabywa uprawnienia emerytalne**.
- Nabycie uprawnień emerytalnych to nie to samo, co przejście na emeryturę. W przypadku emerytury powszechnej wystarczy samo osiągnięcie wieku emerytalnego. Natomiast w przypadku emerytury z art. 88 Karty Nauczyciela wystarczające jest spełnienie warunków stażowych, aby uznać, że nauczyciel nabył prawo do emerytury.
- Z urlopu zdrowotnego skorzysta nauczyciel, który nabył prawo do **świadczenia kompensacyjnego**. Świadczenie kompensacyjne nie jest emeryturą.



Okres karencji

- Nauczyciel ma prawo skorzystać z urlopu dla poratowania zdrowia wielokrotnie w trakcie całej kariery zawodowej, ale łącznie w wymiarze nie dłuższym niż **3 lata**.
- Jednorazowo urlop może zostać udzielony na okres nie dłuższy niż **rok**.
- Od poprzedniej części urlopu zdrowotnego musi upłynąć **rok**, aby ponownie skorzystać z urlopu. Nie musi być to rok zatrudnienia.
- Bez znaczenia pozostaje tu zmiana przepisów dotyczących urlopu zdrowotnego.

➤ Dziękuję za uwagę

➤ Zapraszam na ***PortalGswiatowy.pl***