


Zasady udzielania urlopu dla poratowania zdrowia – zgodnie z nowymi przepisami

Michał Kowalski




Cz. II – Procedura udzielania urlopu zdrowotnego

Procedura udzielania urlopu dla poratowania zdrowia (w związku z chorobą)

Krok 1.

- Nauczyciel składa **pisemny** wniosek o udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia. Jeśli wniosek jest ustny, wzywamy nauczyciela do przedłożenia wniosku pisemnego.
- Treść wniosku urlopowego nie została dookreślona. Nie jest też wiążąca dla dyrektora (m.in. w zakresie wskazanej choroby).
- Dyrektor może na tym etapie **nie uwzględnić wniosku** tylko wówczas, gdy jest oczywiste, że nauczyciel nie będzie mógł skorzystać z urlopu.
- Wniosek urlopowy składa się do **części B akt osobowych** nauczyciela.



Procedura udzielania urlopu dla poratowania zdrowia (w związku z chorobą)

Krok 2.

- Dyrektor niezwłocznie wydaje nauczycielowi **skierowanie na badania do lekarza medycyny pracy** zatrudnionego w jednostce służby medycyny pracy, z którą szkoła ma podpisaną umowę.
- Wzór skierowania znajduje się w rozporządzeniu MZ z 19 stycznia 2018 r.
- Ani nauczyciel ani dyrektor nie mogą skutecznie doprowadzić do przeprowadzenia badań u innego lekarza np. specjalisty. Ich żądania są w tym zakresie niewiążące dla lekarza medycyny pracy.

Procedura udzielania urlopu dla poratowania zdrowia (w związku z chorobą)

Krok 3.

- Nauczyciel zgłasza się na badania do wskazanego w skierowaniu lekarza medycyny pracy w terminie 30 dni od dnia otrzymania skierowania. Badania przeprowadzane są na koszt szkoły.
- Lekarz orzeka o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia na podstawie:
 - a) wyników przeprowadzonego przez siebie badania lekarskiego,
 - b) wyników **badan dodatkowych lub konsultacji specjalistycznych**, których przeprowadzenie uzna za niezbędne (tylko lekarz medycyny pracy może wystawić skierowanie na te badania)
 - c) dokumentacji medycznej z przebiegu dotychczasowego leczenia.
- Orzeczenie wskazuje okres, przez który ma trwać udzielony urlop dla poratowania zdrowia (**datami kalendarzowymi**).



Procedura udzielania urlopu dla poratowania zdrowia (w związku z chorobą)

Krok 4.

- Dyrektor odbiera orzeczenie lekarza medycyny pracy i:
 - a) **odmawia udzielenia urlopu** – jeżeli nauczyciel ostatecznie nie spełni tych przesłanek,
 - b) **udziela urlopu** – jeżeli nauczyciel spełni przesłanki udzielenia urlopu, a dyrektor nie ma zastrzeżeń do orzeczenia lekarskiego,
 - c) **zaskarża orzeczenie lekarza medycyny pracy** – jeżeli nauczyciel spełni przesłanki udzielenia urlopu, a dyrektor ma zastrzeżenia do orzeczenia lekarskiego.
- Warto by decyzja urlopową dla celów dowodowych była sporządzona na piśmie i w przypadku odmowy udzielenia urlopu zawierała krótkie uzasadnienie.
- Odpis decyzji należy złożyć do części B akt osobowych nauczyciela.



Procedura udzielania urlopu dla poratowania zdrowia (w związku z chorobą)

Krok 5.

- Dyrektor jak i nauczyciel mogą zaskarżyć orzeczenie lekarza medycyny pracy o potrzebie/braku potrzeby udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia,
- Odwołanie **wraz z uzasadnieniem** kieruje się do:
 - a) wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania nauczyciela lub siedzibę szkoły
 - b) właściwego instytutu badawczego w zakresie medycyny pracy – jeżeli lekarz, który wydał orzeczenie, jest zatrudniony w WOMP**za pośrednictwem lekarza medycyny pracy**, który wydał zaskarżane orzeczenie.
- Odwołanie składa się w terminie **14 dni** od dnia otrzymania orzeczenia.



Procedura udzielania urlopu dla poratowania zdrowia (w związku z chorobą)

Krok 6.

- Dyrektor odbiera orzeczenie II instancji:
 - a) **odmawia udzielenia urlopu** – jeżeli organ II instancji zmienił orzeczenie na niekorzyść nauczyciela lub podtrzymał dotychczasowe orzeczenie o braku potrzeby udzielenia urlopu zdrowotnego,
 - b) **udziela urlopu** – jeżeli organ II instancji zmienił orzeczenie na korzyść nauczyciela lub podtrzymał orzeczenie o potrzebie udzielenia urlopu zdrowotnego
- Orzeczenie wydane w II instancji jest ostateczne, nie przysługuje od niego żaden środek zaskarżenia, w tym również skarga do sądu administracyjnego ani powództwo do sądu powszechnego.



Procedura udzielania urlopu dla poratowania zdrowia (w związku z sanatorium)

Krok 1.

- Nauczyciel składa **pisemny** wniosek o udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia.
- Do wniosku powinno być załączone skierowanie na leczenie lub rehabilitację uzdrowiskową.
- Skierowanie wystawia **lekarz ubezpieczenia zdrowotnego** (lekarz rodzinny), ale musi ono zostać potwierdzone przez oddział wojewódzki Narodowego Funduszu Zdrowia właściwy ze względu na miejsce zamieszkania nauczyciela (w części VI formularza skierowania).
- Prawa do urlopu nie daje skierowanie na rehabilitację leczniczą w ramach prewencji rentowej ZUS.

Procedura udzielania urlopu dla poratowania zdrowia (w związku z sanatorium)

Krok 2.

➤ Dyrektor:

- a) **odmawia udzielenia urlopu** – jeżeli nauczyciel ostatecznie nie spełni przesłanek udzielenia urlopu lub przedłożone skierowanie nie spełnia wymogów,
- b) **udziela urlopu** – jeżeli nauczyciel spełni przesłanki udzielenia urlopu, a skierowanie spełnia wymogi.

- Urlop udzielany jest na okres wskazany w skierowaniu.
- Dyrektor **nie może zaskarżyć** skierowania.

➤ Dziękuję za uwagę

➤ Zapraszam na ***PortalGswiatowy.pl***