



10 obowiązków kadrowych dyrektora przed rozpoczęciem wakacji w 2018 r.

Michał Kowalski

1. Wydaj świadectwa pracy

- Często dyrektorzy zawierają z nauczycielami umowy o pracę **na czas określony do końca zajęć szkolnych bądź do końca czerwca**. Czasami podobne rozwiązania stosowane są w odniesieniu do pracowników niepedagogicznych.
- W takim przypadku umowa o pracę rozwiązuje się z mocy samego prawa, więc dyrektor nie musi wręczać nauczycielowi (pracownikowi) oświadczenia o rozwiązaniu czy wypowiedzeniu umowy o pracę.
- Niemniej jednak niezwłocznie w dniu rozwiązania umowy o pracę zwolnionemu należy **wydać świadectwo pracy**.

1. Wydaj świadectwa pracy ...

- Co do zasady świadectwo pracy należy wydać **w dniu rozwiązania** umowy o pracę.
- Świadectwa nie wydaje się tylko wtedy, gdy dyrektor zamierza **w ciągu 7 dni ponownie nawiązać** z daną osobą stosunek pracy, o ile zwolniony sam tego nie zażąda.
- Jeżeli z przyczyn obiektywnych wydanie świadectwa pracy w tym terminie nie jest możliwe, dyrektor powinien w ciągu 7 dni od dnia upływu tego terminu **przesłać** świadectwo pracy nauczycielowi (pracownikowi niepedagogicznemu) lub osobie przez niego upoważnionej za pośrednictwem operatora pocztowego.



2. ... i wypłać świadczenia zwalnianym nauczycielom i pracownikom

- Jeżeli nauczyciel (pracownik niepedagogiczny) nie wykorzystał przysługującego mu urlopu wypoczynkowego, wówczas dyrektor w dniu rozwiązania stosunku pracy powinien wypłacić mu **ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop**.
- Jeżeli **nauczyciel** szkoły feryjnej był zatrudniony na czas określony **od września 2017 r.**, wówczas wymiar jego hipotetycznego urlopu wynosi 56 dni. Przy założeniu, że nauczyciel wykorzystał 14 dni urlopu w trakcie ferii zimowych, należy mu więc wypłacić ekwiwalent za **42 dni** niewykorzystanego urlopu. Jeśli zaś nauczyciel szkoły feryjnej pozostawał w zatrudnieniu do końca czerwca, wówczas od 42 dni należy jeszcze odjąć 8 dni urlopu, które nauczyciel wykorzystał w czerwcu po zakończeniu zajęć szkolnych – co daje **34 dni**, za które należy wypłacić ekwiwalent.

2. ... i wypłać świadczenia zwalnianym nauczycielom i pracownikom

- Jeżeli zaś nauczyciel został zatrudniony w październiku 2017 r. lub w późniejszych miesiącach, wtedy wymiar hipotetycznego urlopu oblicza się proporcjonalnie do liczby przepracowanych miesięcy kalendarzowych, uwzględniając miesiące niepełne jako pełne. Należy przy tym przyjąć, że **za 1 miesiąc pracy należne jest 5,6 dnia urlopu.**
- Otrzymany wynik zaokrągla się do góry do pełnego dnia i od tego odejmuje liczbę dni faktycznie wykorzystanego urlopu.



2. ... i wypłacić świadczenia zwalnianym nauczycielom i pracownikom

Nie można wykluczyć, że rozwiązanie umowy o pracę na czas określony nastąpi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę (w przypadku nauczycieli – także na świadczenie kompensacyjne). Dyrektor powinien wówczas wypłacić **nauczycielowi odprawę emerytalno-rentową** w wysokości:

- 2-miesięcznego ostatnio pobieranego wynagrodzenia w szkole będącej podstawowym miejscem pracy – dla nauczycieli, których ogólny staż pracy w szkole wynosi mniej niż 20 lat,
- 3-miesięcznego ostatnio pobieranego wynagrodzenia w szkole będącej podstawowym miejscem pracy – dla nauczycieli, których ogólny staż pracy w szkole wynosi co najmniej 20 lat.

2. ... i wypłacić świadczenia zwalnianym nauczycielom i pracownikom

Pracownikom niepedagogicznym należy się odprawa w wysokości:

- 2-miesięcznego wynagrodzenia – po 10 latach pracy,
- 3-miesięcznego wynagrodzenia - po 15 latach pracy,
- 6-miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy (art. 27 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych).

Warunkiem uzyskania odprawy emerytalno-rentowej jest spełnianie warunków emerytalnych lub do świadczenia kompensacyjnego **w dniu rozwiązania umowy o pracę** na czas określony.



3. Zaplanuj urlopy wypoczynkowe kadry kierowniczej, nauczycieli szkół nieferyjnych i pracowników niepedagogicznych

- **Wicedyrektor i inni nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze** korzystają z urlopu wypoczynkowego w wymiarze 35 dni roboczych w okresie wskazanym w planie urlopów. Taki urlop przysługuje też **nauczycielom szkół nieferyjnych**.
- **Pracownikom niepedagogicznym** przysługuje urlop wypoczynkowy w wymiarze 20 albo 26 dni w zależności od stażu pracy.
- Urlop jest proporcjonalnie zmniejszany w zależności od wymiaru etatu.
- Ww. nie korzystają więc z urlopu przez całe wakacje.



3. Zaplanuj urlopy wypoczynkowe kadry kierowniczej, nauczycieli szkół nieferyjnych i pracowników niepedagogicznych

- Jeżeli dotychczas nie ustalono terminów urlopów wypoczynkowych w planie urlopów, wówczas należy to uczynić na okres wakacji.
- Plan urlopów ustala dyrektor, biorąc pod uwagę **wnioski pracowników i konieczność zapewnienia normalnego toku pracy**.
- Dyrektor nie ustala planu urlopów, jeżeli zakładowa organizacja związkowa wyraziła na to zgodę; dotyczy to także pracodawcy, u którego nie działa zakładowa organizacja związkowa. W takich przypadkach pracodawca ustala termin urlopu **po porozumieniu z nauczycielem**.



3. Zaplanuj urlopy wypoczynkowe kadry kierowniczej, nauczycieli szkół nieferyjnych i pracowników niepedagogicznych

Czy możliwe jest odwołanie z urlopu wypoczynkowego? Tak, ale tylko w szczególnych przypadkach. Dyrektor może odwołać z urlopu, jeżeli wymagają tego **okoliczności nieprzewidziane w chwili rozpoczęcia urlopu**, innymi słowy, jeżeli:

- istnieją uzasadnione potrzeby szkoły, które nie mogą być zrealizowane bez udziału pracownika korzystającego z urlopu wypoczynkowego,
- dla prawidłowego funkcjonowania szkoły istnieje konieczność zrealizowania tych potrzeb w okresie, w którym pracownik korzysta z urlopu wypoczynkowego,
- potrzeby te nie były przewidziane w momencie rozpoczynania urlopu.



4. Zaplanuj przerwy w urlopie dla nauczycieli szkoły feryjnej

Nauczyciele szkoły feryjnej mogą pracować w okresie wakacji jest możliwa tylko **w określonych sytuacjach**:

- przeprowadzanie egzaminów,
- prace związane z zakończeniem roku szkolnego i przygotowaniem nowego,
- opracowywanie szkolnego zestawu programów oraz
- uczestniczenie w doskonaleniu zawodowym w określonej formie.

Wykonywanie pracy w powyższych przypadkach może trwać łącznie nie dłużej niż **7 dni**.



4. Zaplanuj przerwy w urlopie dla nauczycieli szkoły feryjnej

- Urlop wypoczynkowy nauczycieli może być zatem przerwany.
- Przerwanie nie daje nauczycielowi prawa do urlopu uzupełniającego.
- Nauczyciel ma prawo do nieprzerwanego **co najmniej czterotygodniowego** urlopu wypoczynkowego.

5. Ustal wysokość wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy dla nauczycieli

Nauczyciel przebywający na urlopie wypoczynkowym uprawniony jest do **wynagrodzenia w takiej wysokości, w jakiej otrzymałby, gdyby w tym samym czasie pracował**. W wynagrodzeniu urlopowym nauczyciela przyjmuje się składniki wynagrodzenia:

stałe:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatek za wysługę lat, dodatek za warunki pracy,
- dodatek motywacyjny i funkcyjny – jeżeli zostały przyznane również na okres urlopu,
- jednorazowy dodatek uzupełniający.

5. Ustal wysokość wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy dla nauczycieli

Nauczyciel przebywający na urlopie wypoczynkowym uprawniony jest do wynagrodzenia w takiej wysokości, w jakiej otrzymałby, gdyby w tym samym czasie pracował. W wynagrodzeniu urlopowym nauczyciela przyjmuje się składniki wynagrodzenia:

zmienne, m.in.:

- wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw i za godziny ponadwymiarowe,
- dodatek funkcyjny – jeżeli okres wykonywania zadań lub zajęć uprawniających do dodatku był krótszy od roku szkolnego.

5. Ustal wysokość wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy dla nauczycieli

- Stałe składniki uwzględnia się w wysokości należnej w miesiącu rozpoczęcia urlopu.
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oblicza się mnożąc przeciętną miesięczną liczbę godzin z okresu miesiący danego roku szkolnego **poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu**, a jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy od roku szkolnego - z tego okresu, przez godzinową stawkę wynagrodzenia przysługującą w miesiącu wykorzystywania urlopu.
- W przypadku gdy okres wykonywania zadań lub zajęć uprawniających do **dodatku funkcyjnego** jest krótszy niż okres roku szkolnego, wysokość dodatku oblicza się, mnożąc otrzymywaną stawkę z tego tytułu przez liczbę miesięcy, w których nauczyciel wykonywał zadania lub zajęcia. Uzyskaną kwotę dzieli się przez liczbę miesięcy roku szkolnego poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu.



5. Ustal wysokość wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy dla nauczycieli

- Wyliczoną podstawę wymiaru należy w przypadku nauczycieli szkoły feryjnej **podzielić przez 30**, a w przypadku nauczycieli szkoły nieferyjnej i kadry kierowniczej – **przez 21**. W ten sposób otrzymujemyienne wynagrodzenie urlopowe.



6. Złóż wnioski o przyznanie nagród dla nauczycieli

- Dyrektor przekazuje wnioski o przyznanie dla nauczyciela **nagrody ministra lub nagrody kuratora**.
- Wniosek o nagrodę kuratora przekazuje się **bezpośrednio do kuratora oświaty**.
- Wniosek o nagrodę ministra przekazuje się do ministra ale **za pośrednictwem kuratora oświaty**.
- Termin na złożenie wniosku o nagrodę w praktyce ustala kurator oświaty (brak podstaw prawnych dla takiej praktyki).

6. Złóż wnioski o przyznanie nagród dla nauczycieli

Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- imię (imiona) i nazwisko nauczyciela,
- datę i miejsce jego urodzenia,
- staż pracy w szkole,
- stanowisko i miejsce pracy,
- wskazanie zawartego w ostatniej ocenie pracy nauczyciela stwierdzenia uogólniającego oraz datę otrzymania oceny pracy,
- informację o otrzymanych nagrodach ministra, kuratora oświaty, organu sprawującego nadzór pedagogiczny i dyrektora szkoły wraz ze wskazaniem dat ich otrzymania,
- uzasadnienie,
- datę i podpis składającego wniosek.

Do wniosku należy dołączyć **opinię rady pedagogicznej**.



6. Złóż wnioski o przyznanie nagród dla nauczycieli

Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:

- przepracował w szkole **co najmniej 2 lata**,
- posiada wyróżniającą ocenę pracy,
- posiada wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.



6. Złóż wnioski o przyznanie nagród dla nauczycieli

Jakie wybitne osiągnięcia są w szczególności brane pod uwagę przy nagradzaniu nauczycieli?

- 1) kształtowanie najważniejszych umiejętności uczniów określonych w podstawie programowej wychowania przedszkolnego oraz kształcenia ogólnego, lub
- 2) rozwiązywanie problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów, lub
- 3) działania innowacyjne, lub
- 4) praca organizacyjna na rzecz szkoły, lub
- 5) współpraca szkoły ze środowiskiem lokalnym, lub
- 6) działania na rzecz oświaty w wymiarze co najmniej regionalnym.



7. Ustal ocenę dorobku zawodowego nauczycielom, którzy zakończyli staż


- Nauczyciel ma obowiązek złożenia **sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego** w terminie 30 dni od dnia zakończenia stażu. Dyrektor musi odebrać to sprawozdanie.
- Dyrektor powinien także zażądać od **opiekuna stażu projektu oceny dorobku zawodowego**. Opiekun musi go przedstawić w ciągu 14 dni od dnia zakończenia stażu. Projekt nie jest wiążący.
- Dyrektor musi zwrócić się do rady rodziców z prośbą o przedstawienie **opinii** na temat nauczyciela. Rada rodziców ma 14 dni na odpowiedź. Opinia nie jest wiążąca.

7. Ustal ocenę dorobku zawodowego nauczycielom, którzy zakończyli staż

- Dyrektor jest zobowiązany do ustalenia oceny dorobku zawodowego w terminie nie dłuższym niż **21 dni** od dnia otrzymania sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego.
- Dyrektor musi dochować tego terminu niezależnie od tego czy:
 - a) nauczyciel złożył sprawozdanie z realizacji stażu w terminie,
 - b) opiekun stażu przedłożył projekt oceny dorobku zawodowego w terminie,
 - c) rada rodziców przekazała swoją opinię o pracy nauczyciela.
- Ocena dorobku zawodowego nauczyciela uwzględnia stopień realizacji planu rozwoju zawodowego.
- Ocena dorobku zawodowego może być **pozytywna albo negatywna**.

7. Ustal ocenę dorobku zawodowego nauczycielom, którzy zakończyli staż

- Dyrektor jest zobowiązany do ustalenia oceny dorobku zawodowego w terminie nie dłuższym niż **21 dni** od dnia otrzymania sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego.
- Dyrektor musi dochować tego terminu niezależnie od tego czy:
 - a) nauczyciel złożył sprawozdanie z realizacji stażu w terminie,
 - b) opiekun stażu przedłożył projekt oceny dorobku zawodowego w terminie,
 - c) rada rodziców przekazała swoją opinię o pracy nauczyciela.
- Ocena dorobku zawodowego nauczyciela uwzględnia stopień realizacji planu rozwoju zawodowego.
- Ocena dorobku zawodowego może być **pozytywna albo negatywna**.



8. Po pozytywnej ocenie wystaw nauczycielowi zaświadczenie

Po ustaleniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego nauczycielowi należy wystawić zaświadczenie o:

- wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w dniu wydania zaświadczenia oraz okresie odbywania stażu,
- dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego nauczyciela,
- dacie złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego,
- uzyskanej przez nauczyciela ocenie dorobku zawodowego za okres stażu oraz dacie jej dokonania, a w przypadku nauczyciela, który w okresie odbywania stażu zmienił miejsce zatrudnienia - także o ocenie dorobku zawodowego za okres stażu odbytego w poprzednim miejscu zatrudnienia.



9. Przeanalizuj wniosek o wszczęcie postępowania w sprawie awansu

- Dyrektor odbiera od nauczyciela stażysty **wniosek o wszczęcie postępowania** na stopień nauczyciela kontraktowego.
- Wniosek powinien zawierać:
 - a) zaświadczenie od dyrektora szkoły (kopie poświadczone za zgodność z oryginałem),
 - b) dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe.
- Po złożeniu przez nauczyciela wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego dyrektor szkoły musi też założyć metrykę akt postępowania.



9. Przeanalizuj wniosek o wszczęcie postępowania w sprawie awansu

- Dyrektor przyjmujący wniosek od nauczyciela stażysty musi przeanalizować, **czy złożony wniosek jest poprawny a dokumentacja kompletna.**
- Jeżeli wniosek lub załączniki zawierają braki wówczas dyrektor **wzywa nauczyciela do uzupełnienia braków.** Wezwanie musi zawierać:
 - a) szczegółowo stwierdzone braki formalne,
 - b) wezwanie do ich usunięcia w terminie 14 dni,
 - c) pouczenie, że ich nieusunięcie w terminie spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania
- Jeśli nauczyciel nie uzupełni braków w terminie, wówczas wniosek **pozostawia się bez rozpoznania.**

10. Powołaj komisję kwalifikacyjną

Dyrektor szkoły powołuje komisję kwalifikacyjną dla nauczycieli ubiegających się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego, w skład której wchodzi:

- dyrektor (wicedyrektor), jako jej przewodniczący,
- przewodniczący zespołu przedmiotowego (wychowawczego), a jeżeli zespół taki nie został w tej szkole powołany - nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony w szkole, a w przypadku przedszkola niepublicznego, niepublicznych placówek, oraz szkół niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych, w których nie są zatrudnieni nauczyciele mianowani lub dyplomowani - nauczyciel kontraktowy,
- opiekun stażu,
- przedstawiciel związku zawodowego.



10. Powołaj komisję kwalifikacyjną

- Nauczyciel wskazuje we wniosku o wszczęcie postępowania **związek zawodowy**, którego przedstawiciel ma być członkiem komisji. Dyrektor powinien przekazać informacje o wyborze danej organizacji związkowej. Właściwy organ statutowy organizacji związkowej wybierze wówczas swojego przedstawiciela.
- W pracach komisji w charakterze **obserwatorów** mogą uczestniczyć: przedstawiciel organu prowadzącego szkołę i organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

10. Powołaj komisję kwalifikacyjną

Po ustaleniu składu komisji kwalifikacyjnym i powołaniu jej członków, dyrektor zawiadamia o miejscu i terminie posiedzenia:

- nauczyciela ,
- osoby uprawnione do wzięcia udziału w posiedzeniu komisji.

W przypadku nauczyciela ubiegającego się o wyższy stopień awansu zawodowego konieczne jest doręczenie zawiadomienia na co najmniej **14 dni** przed datą posiedzenia komisji.

➤ Dziękuję za uwagę

➤ Zapraszam na *PortalGswiatowy.pl*