

NOWA ŚCIEŻKA AWANSU ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI



1. Nowa ścieżka awansu zawodowego nauczycieli	3
2. Warunki uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego	5
– Kiedy nauczyciel początkujący odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela	5
– Awans zawodowy nauczyciela zatrudnionego w kilku szkołach	5
– Rozpoczęcie przygotowania do zawodu nauczyciela	6
– Czas trwania przygotowania do zawodu nauczyciela	7
– Obowiązkowa ocena pracy nauczyciela początkującego	7
– Obowiązki dyrektora szkoły wobec nauczyciela początkującego	8
– Teczka na stopień nauczyciela mianowanego	12
– 6 lat na uzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego	13
3. Warunki uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego	14
– Okres pracy zamiast stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego	15
– Ocena pracy do ubiegania się o stopień nauczyciela dyplomowanego	16
– Obowiązkowa ocena pracy w związku z ustaniem zatrudnienia	16
– Wymagania na stopień nauczyciela dyplomowanego	17
– Teczka na stopień nauczyciela dyplomowanego	19
4. Terminy w nowym awansie zawodowym	20
5. Źródło:	21
6. Podstawy prawne	21

NOWA ŚCIEŻKA AWANSU ZAWODOWEGO NAUCZYCIELI

Obecnie w Karcie Nauczyciela przewidziane są tylko dwa stopnie awansu zawodowego tj. nauczyciel mianowany i nauczyciel dyplomowany. Nauczyciele nieposiadający stopnia awansu zawodowego nazywani są nauczycielami początkującymi. Poznaj nową ścieżkę awansu zawodowego nauczycieli oraz związane z nią obowiązki dyrektora szkoły.

Z niniejszej publikacji dowiesz się m.in.:

- kiedy dyrektor szkoły ma obowiązek dokonać oceny pracy nauczyciela początkującego,
- czy nauczyciel kontraktowy podlega obowiązkowej ocenie pracy,
- jakich czynności dokonuje dyrektor szkoły w drugim i ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciela,
- ile czasu mają nauczyciele początkujący na złożenie wniosku o wszczęcie postępowania egzaminacyjnego,
- czy nauczyciele bez stopnia awansu zawodowego muszą odbywać przygotowanie do zawodu,
- kiedy nauczyciel straci pracę w związku z brakiem awansu na stopień nauczyciela mianowanego,
- w jakim terminie należy dokonać oceny pracy nauczyciela mianowanego, który zmienia szkołę,
- jakie są warunki uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego,
- czy ocena pracy wydawana w związku z ubieganiem się o stopień nauczyciela dyplomowanego obejmuje także okresy nieobecności w pracy,
- co zawierateczka na stopień nauczyciela mianowanego i dyplomowanego.

NOWA ŚCIEŻKA AWANSU ZAWODOWEGO – KOGO DOTYCZY

Od 1 września 2022 r. zmieniły się zasady uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli. Część nauczycieli może jednak ubiegać się o stopień nauczyciela mianowanego i dyplomowanego według przepisów obowiązujących przed tym dniem. Przy czym w przypadku nauczycieli kontraktowych, uzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego po odbyciu stażu możliwe jest do 31 sierpnia 2027 r. Jeżeli do tego dnia nauczyciele ci nie uzyskają stopnia nauczyciela mianowanego, od 1 września 2027 r. wchodzi w nową ścieżkę awansu zawodowego tj. rozpoczynają przygotowanie do zawodu nauczyciela. W takim przypadku, do okresu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela zostanie wliczony okres dotychczasowego zatrudnienia nauczyciela w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami, z wyłączeniem okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwających nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego. Po zaliczeniu dotychczasowego okresu zatrudnienia, nauczyciel kontraktowy będzie musiał zrealizować co najmniej 9 miesięcy przygotowania do zawodu (art. 10 ust. 6 ustawy z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw).

ZAPAMIĘTAJ



Nowa ścieżka awansu zawodowego przewidziana jest dla nauczycieli:

- nieposiadających stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący);
- kontraktowych, którzy do 31 sierpnia 2027 r. nie uzyskają stopnia nauczyciela mianowanego na podstawie przepisów dotychczasowych (art. 10 ust. 6 ustawy z 5 sierpnia 2022 r.),
- mianowanych, którzy nie rozpoczęli stażu przed 1 września 2022 r.

WARUNKI UZYSKANIA STOPNIA NAUCZYCIELA MIANOWANEGO

Warunkiem nadania nauczycielowi początkującemu stopnia nauczyciela mianowanego jest:

- 1) spełnienie wymagań kwalifikacyjnych,
- 2) odbycie przygotowania do zawodu,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy uzyskanej w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela,
- 4) uzyskanie pozytywnej opinii komisji o przeprowadzonych zajęciach,
- 5) zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną (art. 9b ust. 1 Karty Nauczyciela).

Kiedy nauczyciel początkujący odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela

Aby nauczyciel początkujący mógł rozpocząć ścieżkę awansu zawodowego musi zostać zatrudniony w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z kwalifikacjami (art. 9a ust. 2 Karty Nauczyciela). Nowe brzmienie art. 9a ust. 2 Karty Nauczyciela (zmiana czeka na publikację w Dzienniku Ustaw) wskazuje wprost, że nauczyciel zatrudniony na podstawie art. 10 ust. 3 Karty Nauczyciela, tj. który zobowiązał się do uzupełnienia przygotowania pedagogicznego, odbywa przygotowanie do zawodu (art. 1 pkt 2 ustawy z 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw). Oznacza to, że tylko zatrudnienie nauczyciela za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny na podstawie art. 10 ust. 9 Karty Nauczyciela uniemożliwia zdobywanie stopni awansu zawodowego z uwagi na brak kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć (art. 10 ust. 10 Karty Nauczyciela).

Awans zawodowy nauczyciela zatrudnionego w kilku szkołach

Nauczyciel początkujący odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w każdej ze szkół, w której jest zatrudniony w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z kwalifikacjami. Nie ma znaczenia czas trwania umowy o pracę czy fakt, że jest to umowa na zastępstwo. Inaczej

niż w poprzednim stanie prawnym, nauczyciel zatrudniony z potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub na zastępstwo nie może zrezygnować z rozpoczęcia ścieżki awansu zawodowego.

ZAPAMIĘTAJ



Także nauczyciele zatrudnieni w placówkach niepublicznych odbywają przygotowanie do zawodu, niezależnie od swojej woli. Dyrektorzy zatrudniający nauczycieli początkujących mają obowiązek przydzielić im mentora oraz dokonywać czynności przewidzianych dla danego etapu przygotowania do zawodu (art. 91b Karty Nauczyciela).

Tak, jak w przepisach obowiązujących do 31 sierpnia 2022 r., w przypadku nauczyciela zatrudnionego w kilku szkołach, który w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska, organ sprawujący nadzór pedagogiczny wyznacza dyrektora szkoły, który wykonuje czynności związane z odbywaniem przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela, w tym powołuje mentora, dokonuje oceny pracy nauczyciela, o której mowa w art. 6a ust. 1da-1dd, oraz wskazuje nauczycielowi właściwy organ do złożenia wniosku o podjęcie odpowiednio postępowania egzaminacyjnego lub postępowania kwalifikacyjnego (art. 22 ust. 3 i ust. 4 Karty Nauczyciela).

Rozpoczęcie przygotowania do zawodu nauczyciela

Nauczyciel początkujący rozpoczyna przygotowanie do zawodu nauczyciela z dniem rozpoczęcia pracy w szkole w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z kwalifikacjami. Nie wiąże się to z żadnymi formalnościami po stronie nauczyciela. Oznacza to, że nauczyciel nie opracowuje planu rozwoju zawodowego ani nie składa wniosku o rozpoczęcie przygotowania do zawodu. Okres ten może rozpocząć swój bieg w trakcie roku szkolnego.

Czas trwania przygotowania do zawodu nauczyciela

Co do zasady okres przygotowania do zawodu nauczyciela wynosi 3 lata i 9 miesięcy (art. 9ca ust. 1 Karty Nauczyciela). Jeżeli jednak nauczyciel:

- 1) posiada stopień naukowy lub
 - 2) przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w Rzeczypospolitej Polskiej prowadził zajęcia w szkole za granicą
- **może odbyć przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze 2 lat i 9 miesięcy** (art. 9ca ust. 2 Karty Nauczyciela).

Możliwe jest także skrócenie okresu przygotowania do zawodu nauczyciela do 2 lat i 9 miesięcy za zgodą dyrektora szkoły, jeżeli nauczyciel:

- 1) przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole był nauczycielem akademickim i legitymował się co najmniej 3-letnim okresem pracy w uczelni lub
- 2) w dniu nawiązania po raz pierwszy stosunku pracy w szkole posiadał co najmniej 5-letni okres pracy i znaczący dorobek zawodowy (art. 9ca ust. 4 Karty Nauczyciela).

Dodatkowo, nauczycielom, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. nie uzyskali stopnia nauczyciela kontraktowego, do okresu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela wlicza się okres dotychczasowego zatrudnienia nauczyciela w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami, z wyłączeniem okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwających nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego, z tym że w przypadku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze, o którym mowa w:

- 1) art. 9ca ust. 1 Karty Nauczyciela (tj. 3 lata i 9 miesięcy) – **okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 3 lata;**
- 2) art. 9ca ust. 2 i 4 Karty Nauczyciela (tj. 2 lata i 9 miesięcy) – **okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 2 lata** (art. 10 ust. 6 ustawy z 5 sierpnia 2022 r.).

Obowiązkowa ocena pracy nauczyciela początkującego

Od 1 września 2022 r. w przypadku:

- rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub

- udzielenia nauczycielowi urlopu bezpłatnego, o którym mowa w art. 17 ust. 2a,
- **w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela**, dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu, **w terminie 21 dni** od dnia odpowiednio rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku lub zaprzestania świadczenia pracy przez nauczyciela w tej szkole.

Jeżeli nauczyciel zmienił miejsce zatrudnienia:

- 1) **w pierwszym lub drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela** – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela;
- 2) **po drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela** – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela;
- 3) **w okresie odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela** – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela (art. 6a ust. 1db i ust. 1dc Karty Nauczyciela).

ZAPAMIĘTAJ



Obowiązkowa ocena pracy nauczycieli początkujących dotyczy tylko ustania ich stosunku pracy w okresie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela. Jeżeli nauczyciel nie realizuje przygotowania do zawodu np. z uwagi na zatrudnienie bez kwalifikacji lub w wymiarze niższym niż $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć, nie otrzymuje oceny pracy po zakończeniu zatrudnienia. Obowiązkowa ocena pracy nie dotyczy nauczycieli kontraktowych, którzy do celów płacowych traktowani są jak nauczyciele początkujący.

Obowiązki dyrektora szkoły wobec nauczyciela początkującego

Dyrektor szkoły, który zatrudnił nauczyciela początkującego w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z kwalifikacjami

wyznacza nauczycielowi mentora oraz, o ile świadczenie takie nie zostało wypłacone przed 1 września 2022 r., wypłaca nauczycielowi świadczenie na start. Choć przepisy nie obligują do dokonania tej czynności, dyrektorzy informują także nauczyciela o planowanym czasie trwania przygotowania do zawodu nauczyciela, z uwzględnieniem dotychczasowych okresów pracy, które zostały zaliczone do tego okresu. Ustalenie okresu przygotowania do zawodu nauczyciela jest o tyle istotne, że daje zarówno nauczycielowi, jak i dyrektorowi informację, kiedy należy podejmować kolejne czynności na ścieżce awansu zawodowego na nauczyciela mianowanego.

PRZEBIEG OKRESU PRZYGOTOWANIA DO ZAWODU NAUCZYCIELA	
Pierwszy rok przygotowania do zawodu nauczyciela	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustalenie, kiedy nauczyciel rozpoczął przygotowanie do zawodu oraz czasu jego trwania (art. 9a ust. 2, art. 9ca Karty Nauczyciela i art. 10 ust. 6 ustawy z 5 sierpnia 2022 r.) 2. Przydzielenie nauczycielowi mentora spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych. W szkołach samorządowych mentorem nie może być nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze. W placówkach niesamorządowych mentorem może być również nauczyciel mianowany lub dyplomowany zajmujący stanowisko kierownicze. (art. 9ca ust. 11 Karty Nauczyciela) 3. Wypłata dodatku na start w ciągu 30 dni od dnia rozpoczęcia przygotowania do zawodu (art. 53a Karty Nauczyciela)
Drugi rok przygotowania do zawodu nauczyciela	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zorganizowanie zajęć otwartych Nauczyciel jest obowiązany przeprowadzić zajęcia, w wymiarze co najmniej 1 godziny (wymiar zajęć ustala dyrektor), w obecności: <ol style="list-style-type: none"> 1) dyrektora szkoły; 2) mentora, 3) doradcy metodycznego albo nauczyciela-konsultanta, albo przedstawiciela organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciela dyplomowanego, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudnionego w tej samej lub innej szkole. Osobę tę wskazuje dyrektor szkoły. Po przeprowadzonych zajęciach ww. osoby omawiają je z nauczycielem (art. 9fa Karty Nauczyciela). 2. Obowiązkowa ocena pracy nauczyciela <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dyrektor szkoły musi dokonać oceny pracy nauczyciela po przeprowadzeniu przez nauczyciela zajęć (art. 6a ust. 1da Karty Nauczyciela).

PRZEBIEG OKRESU PRZYGOTOWANIA DO ZAWODU NAUCZYCIELA	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ocena ta może być dokonana przed upływem roku od dnia dokonania poprzedniej oceny pracy (art. 6a ust. 1d Karty Nauczyciela). ▪ Jeżeli nauczyciel zmienił miejsce zatrudnienia w pierwszym lub drugim roku przygotowania do zawodu nauczyciela, w tej ocenie pracy należy uwzględnić ocenę wydaną przez poprzedniego pracodawcę (art. 6a ust. 1db Karty Nauczyciela) ▪ Warunkiem kontynuacji zatrudnienia w danej szkole i odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela jest uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy; ▪ Nauczyciel, który uzyskał negatywną ocenę pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, nie może być ponownie zatrudniony w tej samej szkole do czasu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego. Po podjęciu zatrudnienia w innej szkole nauczyciel odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w pełnym wymiarze, do którego nie wlicza się okresu dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela (art. 9fa ust. 12 Karty Nauczyciela). <p>3. Wniosek o skrócenie okresu przygotowania do zawodu nauczyciela</p> <p>Do końca roku szkolnego w drugim roku przygotowania do zawodu nauczyciel może złożyć wniosek o skrócenie okresu przygotowania do zawodu nauczyciela do 2 lat i 9 miesięcy na podstawie art. 9ca ust. 2 lub ust. 4 Karty Nauczyciela.</p>
Ostatni rok przygotowania do zawodu nauczyciela	<p>1. Obowiązkowa ocena pracy nauczyciela</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dyrektor szkoły musi dokonać oceny pracy nauczyciela przed dopuszczeniem nauczyciela do przeprowadzenia zajęć przed komisją (art. 6a ust. 1da Karty Nauczyciela). ▪ Ocena ta może być dokonana przed upływem roku od dnia dokonania poprzedniej oceny pracy (art. 6a ust. 1d Karty Nauczyciela). ▪ Jeżeli nauczyciel zmienił miejsce zatrudnienia po drugim roku przygotowania do zawodu nauczyciela, w tej ocenie pracy należy uwzględnić ocenę wydaną przez poprzedniego pracodawcę (art. 6a ust. 1db Karty Nauczyciela) ▪ Warunkiem kontynuacji pracy i odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela w danej szkole jest uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy. ▪ Uzyskanie negatywnej oceny pracy uniemożliwia kontynuację dalszą realizację przygotowania do zawodu nauczyciela

PRZEBIEG OKRESU PRZYGOTOWANIA DO ZAWODU NAUCZYCIELA

w danej szkole. Nauczyciel będzie mógł ubiegać się o stopień nauczyciela mianowanego po odbyciu dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze 1 roku i 9 miesięcy w innej szkole (art. 9fa ust. 13 Karty Nauczyciela).

2. Powołanie komisji

Po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy nauczyciel jest obowiązany przeprowadzić zajęcia, w wymiarze 1 godziny, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły

W skład komisji wchodzi:

- 1) dyrektor szkoły, jako przewodniczący komisji;
- 2) ekspert z listy ekspertów, o której mowa w art. 9g ust. 11, posiadający kwalifikacje z zakresu psychologii lub pedagogiki, w tym pedagogiki specjalnej, albo nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony na stanowisku psychologa, pedagoga lub pedagoga specjalnego, w tej samej lub innej szkole;
- 3) doradca metodyczny albo nauczyciel-konsultant, albo przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciel dyplomowany, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudniony w tej samej lub innej szkole.
- 4) na wniosek nauczyciela – w charakterze obserwatora -przedstawiciel wskazanego związku zawodowego (art. 9fa ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela).

3. Rozmowa przed szkolną komisją

Komisja powołana przez dyrektora szkoły, po przeprowadzeniu przez nauczyciela zajęć:

- omawia z nauczycielem te zajęcia, odnosząc się do poprawności merytorycznej zajęć, realizacji celu zajęć oraz umiejętności nauczyciela, w szczególności w zakresie elastycznego reagowania na zmieniającą się sytuację na zajęciach, kultury osobistej oraz komunikacji werbalnej i pozawerbalnej między uczniem a nauczycielem;
- przeprowadza z nauczycielem rozmowę dotyczącą zastosowanych metod i form pracy oraz indywidualizacji nauczania, w trakcie której nauczyciel wykonuje zadanie wskazane przez komisję z użyciem narzędzi multimedialnych, o ile narzędzia takie nie były wykorzystane w trakcie tych zajęć (§3 ust. 1 rozporządzenia MEiN z 6 września 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli).

PRZEBIEG OKRESU PRZYGOTOWANIA DO ZAWODU NAUCZYCIELA

4. Wydanie opinii przez komisję

- Po omówieniu przeprowadzonych zajęć i przeprowadzeniu rozmowy z nauczycielem komisja wydaje opinię.
- Opinia może być pozytywna albo negatywna i jest ustalana na podstawie liczby punktów przyznanych przez komisję (art. 9fa ust. 8 Karty Nauczyciela).
- Każdy z członków komisji ocenia przeprowadzone przez nauczyciela zajęcia, przyznając punkty według skali od 0 do 10. Nauczyciel otrzymuje pozytywną opinię o przeprowadzonych zajęciach, jeżeli średnia arytmetyczna uzyskanych punktów wynosi co najmniej 5 (§3 ust. 2 i ust. 5 ww. rozporządzenia MEiN z 6 września 2022 r.).
- W terminie 14 dni od dnia otrzymania negatywnej opinii, nauczyciel może złożyć wniosek o ponowne przeprowadzenie zajęć w wymiarze 1 godziny. Jeżeli opinia ponownie będzie negatywna, nauczyciel odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze 1 roku i 9 miesięcy (art. 9fa ust. 10 Karty Nauczyciela).

Teczka na stopień nauczyciela mianowanego

Stopień nauczyciela mianowanego, w drodze decyzji administracyjnej, nadaje organ prowadzący (art. 9b ust. 4 pkt 2 Karty Nauczyciela). Wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego zawiera:

- 1) imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia oraz adres do korespondencji nauczyciela;
- 2) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko;
- 3) podpis nauczyciela
(art. 9b ust. 2a Karty Nauczyciela).

Nauczyciel początkujący, do wniosku o wszczęcie postępowania egzaminacyjnego załącza:

- 1) kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 2) zaświadczenie dyrektora szkoły zawierające:
 - a) informację o odbyciu przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela, wymiarze zatrudnienia nauczyciela i nauczonym przez

niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w okresie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, wraz ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał przygotowanie do zawodu nauczyciela,

- b) w przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 9ca ust. 2 ustawy, odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze 2 lat i 9 miesięcy – także informację o przyczynie skrócenia wymiaru przygotowania do zawodu nauczyciela,
 - c) w przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 9ca ust. 4 ustawy, odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze 2 lat i 9 miesięcy – także informację o wyrażeniu przez dyrektora szkoły zgody na odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze wraz ze wskazaniem przyczyny skrócenia wymiaru tego przygotowania,
 - d) w przypadkach, o których mowa w art. 9fa ust. 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b ustawy – także informację o odbyciu przez nauczyciela dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, wymiarze zatrudnienia nauczyciela i nauczaniem przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w okresie odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, wraz ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela
- 3) kopię karty oceny pracy wydanej w ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciela, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
 - 4) kopię pozytywnej opinii o przeprowadzonych zajęciach, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem
- (§ 4 ww. rozporządzenia MEiN z 6 września 2022 r.).

6 lat na uzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego

Nowe przepisy w sprawie awansu zawodowego nauczycieli zapobiegają sytuacji, w której nauczyciel nie podejmuje się uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego. Nauczyciel początkujący w ciągu 6 lat od rozpoczęcia odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela nie uzyska stopnia nauczyciela mianowanego:

- z końcem roku szkolnego, w którym upłynął ww. okres, traci zatrudnienie w szkole na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony (art. 27 ust. 4 i ust. 6 Karty Nauczyciela).
- może być ponownie zatrudniony w szkole tylko na czas określony 1 roku szkolnego i umowa taka może być zawierana więcej niż jeden raz (art. 10 ust. 3b pkt 2 Karty Nauczyciela),

ZAPAMIĘTAJ



Powyższe konsekwencje poniosą jednak tylko nauczyciele zatrudnieni w placówkach samorządowych. Przepisów dotyczących zatrudniania i zwalniania nauczycieli nie stosuje się bowiem w placówkach prowadzonych przez inne podmioty niż jednostka samorządu terytorialnego (art. 91b Karty Nauczyciela).

Do sześcioletniego okresu na uzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego wlicza się jednak tylko okresy zatrudnienia w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z kwalifikacjami, z wyłączeniem okresów nieobecności w pracy trwających nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem urlopu wypoczynkowego (art. 27 ust. 5 w zw. z art. 9ca ust. 8 i ust. 9 Karty Nauczyciela).

WARUNKI UZYSKANIA STOPNIA NAUCZYCIELA DYPLOMOWANEGO

Od 1 września 2022 r. warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego jest:

- 1) spełnienie wymagań kwalifikacyjnych,
- 2) przepracowanie w szkole wymaganego okresu od dnia uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego,
- 3) posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy uzyskanej w ostatnim roku pracy przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego,

- 4) uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej, która na podstawie dokonanej analizy dorobku zawodowego nauczyciela i przeprowadzonej rozmowy sprawdza spełnianie przez nauczyciela wymagań dotyczących realizowania zadań lub podejmowania działań na rzecz oświaty oraz ich efektów

(art. 9b ust. 1a Karty Nauczyciela)

Okres pracy zamiast stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego

Od 1 września 2022 r. podstawowym okresem pracy, po którym nauczyciel może ubiegać się o stopień nauczyciela dyplomowanego to 5 lat i 9 miesięcy. O rok szybciej, wniosek o wszczęcie postępowania mogą złożyć nauczyciele mianowani, którzy posiadają stopień naukowy lub przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w Rzeczypospolitej prowadzili zajęcia w szkole za granicą (art. 9ca ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela). Okresy te ulegają jednak skróceniu w przypadku nauczycieli, którzy uzyskali lub uzyskają stopień nauczyciela mianowanego po odbyciu stażu. W takim przypadku wymagany okres skraca się o:

1) 2 lata – jeżeli:

- a) odbyli staż na stopień nauczyciela mianowanego w wymiarze, o którym mowa w art. 9c ust. 1 pkt 2 lub ust. 2 lub art. 9d ust. 9 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., albo
- b) uzyskali przed dniem 1 września 2022 r. stopień nauczyciela mianowanego z mocy prawa na podstawie art. 9a ust. 4 lub 5 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., albo
- c) uzyskali stopień nauczyciela mianowanego, będąc nauczycielem, o którym mowa w art. 9e ust. 3 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., po upływie 5 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego;

- 2) **rok** – jeżeli odbyli staż na stopień nauczyciela mianowanego w wymiarze skróconym na podstawie art. 10 ust. 2 lub 3 albo uzyskali stopień nauczyciela mianowanego, będąc nauczycielem, o którym mowa w art. 9e ust. 3 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., po upływie 4 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego

(art. 12 ustawy z 5 sierpnia 2022 r.).



ZAPAMIĘTAJ

Wymagany okres pracy do ubiegania się o stopień nauczyciela dyplomowanego biegnie od dnia uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego. Jest to dzień wydania decyzji administracyjnej w sprawie nadania tego stopnia awansu zawodowego.

Tak, jak w przypadku przygotowania do zawodu nauczyciela, do okresu pracy umożliwiającego ubieganie się o stopień nauczyciela dyplomowanego wlicza się zatrudnienia w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z kwalifikacjami, z wyłączeniem okresów nieobecności w pracy trwających nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem urlopu wypoczynkowego (art. 9ca ust. 8 i ust. 9 Karty Nauczyciela).

Ocena pracy do ubiegania się o stopień nauczyciela dyplomowanego

Jednym z warunków ubiegania się o stopień nauczyciela dyplomowanego jest posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy uzyskanej w ostatnim roku pracy przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego. Ocena ta dokonywana jest na wniosek nauczyciela i obejmuje ostatnie 3 lata pracy (art. 6a ust. 1dd i ust. 1df Karty Nauczyciela).

Obowiązkowa ocena pracy w związku z ustaniem zatrudnienia

Do Karty Nauczyciela wprowadzono także obowiązkową ocenę pracy nauczycieli mianowanych. Ocena ta dotyczy wszystkich nauczycieli posiadających ten stopień awansu zawodowego, niezależnie od okresu czy wymiaru zatrudnienia, a także czy dany nauczyciel był zatrudniony zgodnie z kwalifikacjami.

Obowiązkowa ocena pracy nauczycieli mianowanych dokonywana jest w przypadku:

- rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy
- przeniesienia nauczyciela do innej szkoły,
- udzielenia nauczycielowi urlopu bezpłatnego, o którym mowa w art. 17 ust. 2 lub 2a Karty Nauczyciela,

- urlopowania nauczyciela lub zwolnienia go z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów o związkach zawodowych.



ZAPAMIĘTAJ

Ostatnia zmiana w Karcie Nauczyciela precyzuje, że do 3-letniego okresu, który podlega ocenie w związku z planowanym ubieganiem się o stopień nauczyciela dyplomowanego, nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwających dłużej niż 3 miesiące (art. 1 pkt 1 ustawy z 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw). Nowe przepisy doprecyzowują, że w przypadku, gdy nauczyciel mianowany zmienił przed dniem 1 września 2022 r. miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny pracy, ocena może być dokonana za okres krótszy niż 3 lata pracy, jednak nie krótszy niż 9 miesięcy. W ocenie tej nie uwzględnia się oceny pracy z poprzedniego miejsca zatrudnienia, w którym nauczyciel zakończył pracę przed dniem 1 września 2022 r., chyba że nauczyciel wystąpi do dyrektora szkoły z wnioskiem o uwzględnienie tej oceny. (art. 16 ustawy z 28 lipca 2023 r.).

Ocena dokonywana jest w ciągu 21 dni od dnia zaprzestania pracy w danej szkole i obejmuje okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego (art. 6a ust. 1f i ust. 1g Karty Nauczyciela).

Wymagania na stopień nauczyciela dyplomowanego

Brak realizacji sformalizowanego stażu oraz planu rozwoju zawodowego nie oznacza, że sam upływ czasu wystarczy, aby zdobyć stopień nauczyciela dyplomowanego. Rozporządzenie w sprawie awansu zawodowego określa bowiem wymagania, jakie musi spełnić nauczyciel ubiegający się o ten stopień awansu. Są to:

- 1) doskonalenie warsztatu pracy, w tym w zakresie stosowania technologii informacyjnej i komunikacyjnej, oraz pogłębianie wiedzy i umiejętności w celu podnoszenia jakości pracy szkoły;
- 2) umiejętność dzielenia się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przez prowadzenie:

- a) zajęć otwartych, w szczególności dla nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu, lub
 - b) zajęć w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego lub innych zajęć dla nauczycieli;
- 3) umiejętność wykorzystywania w pracy metod aktywizujących ucznia oraz narzędzi multimedialnych i informatycznych sprzyjających procesowi uczenia się;
- 4) **realizowanie co najmniej jednego z następujących zadań:**
- a) wykonywanie zadań mentora (do 31.08.2027 r. także opiekuna stażu dla nauczycieli ubiegających się o stopień nauczyciela mianowanego na podstawie art. 10 ust. 1 – 3 ustawy z 5 sierpnia 2022 r.), opiekuna praktyk pedagogicznych, społecznego kuratora sądowego, egzaminatora okręgowej komisji egzaminacyjnej, rzeczoznawcy do spraw podręczników, konsultanta Centrum Edukacji Artystycznej, wolontariusza wykonującego świadczenia na rzecz stowarzyszenia lub innej organizacji, których celem statutowym jest działalność wychowawcza albo rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i innowacyjnej szkoły, instruktora harcerstwa lub innych zadań służących podniesieniu jakości pracy szkoły lub wykonywanych na rzecz dzieci i młodzieży ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi lub zagrożonych wykluczeniem społecznym,
 - b) opracowanie i wdrożenie innowacji lub działań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych lub innych związanych z oświatą, w tym podejmowanie działań w ramach realizowanego w szkole eksperymentu pedagogicznego,
 - c) opracowanie podręcznika lub autorskiej pracy z zakresu oświaty lub rozwoju dziecka opublikowanej w czasopiśmie branżowym lub w formie innej zwartej publikacji,
 - d) prowadzenie cyklicznych zajęć szkoleniowych dla nauczycieli lub rodziców uczniów, o ile nie należą one do obowiązków nauczyciela, w tym z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość,
 - e) przeprowadzanie i analizowanie badań naukowych z zakresu oświaty, w szczególności związanych ze specyfiką i potrzebami szkoły, oraz wykorzystywanie wyników tych badań do podnoszenia jakości pracy szkoły (§ 7 ust. 1 i § 14 rozporządzenia MEiN z 6 września 2022 r.).
-

Teczka na stopień nauczyciela dyplomowanego

Stopień nauczyciela dyplomowanego, w drodze decyzji administracyjnej, nadaje organ sprawujący nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – kurator oświaty; (art. 9b ust. 4 pkt 3 Karty Nauczyciela).

Nauczyciel ubiegający się o stopień nauczyciela dyplomowanego do wniosku o wszczęcie postępowania załącza:	Dyrektor szkoły ubiegający się o stopień nauczyciela dyplomowanego do wniosku o wszczęcie postępowania załącza:
<ol style="list-style-type: none"> 1) kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe i kopię aktu nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego, poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem; 2) zaświadczenie dyrektora szkoły zawierające: <ol style="list-style-type: none"> a) informację o wymiarze zatrudnienia nauczyciela i nauczany przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć, w okresie, o którym mowa w art. 9ca ust. 6 albo 7 ustawy, a w przypadku nieuzyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej – także w okresie, o którym mowa w art. 9g ust. 8 ustawy, wraz ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel pracował, b) w przypadku nauczyciela spełniającego warunek, o którym mowa w art. 9ca ust. 7 ustawy – także informację o przyczynie skrócenia okresu pracy w szkole; 3) kopię karty oceny pracy zawierającą ocenę, o której mowa w art. 9b ust. 1a pkt 3 ustawy, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem; 	<ol style="list-style-type: none"> 1) kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe i kopię aktu nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego poświadczone przez pracodawcę za zgodność z oryginałem; 2) kopię karty oceny pracy zawierającą ocenę, o której mowa w art. 9b ust. 1a pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela, poświadczoną przez pracodawcę za zgodność z oryginałem; 3) zaświadczenie pracodawcy zawierające: <ol style="list-style-type: none"> a) informację o spełnieniu warunku dotyczącego okresu pracy, o którym mowa w art. 9ca ust. 6 albo 7 ustawy, a w przypadku nieuzyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej – także w okresie, o którym mowa w art. 9g ust. 8 ustawy, wraz ze wskazaniem wszystkich szkół, w których dyrektor szkoły pracował, b) w przypadku dyrektora szkoły: – spełniającego warunek, o którym mowa w art. 9ca ust. 7 ustawy – także informację o przyczynie skrócenia okresu pracy w szkole,

Nauczyciel ubiegający się o stopień nauczyciela dyplomowanego do wniosku o wszczęcie postępowania załącza:	Dyrektor szkoły ubiegający się o stopień nauczyciela dyplomowanego do wniosku o wszczęcie postępowania załącza:
<p>4) opis i analizę sposobu realizacji wymagań, o których mowa w § 7 ust. 1, wraz ze wskazaniem w szczególności uzyskanych efektów, podpisane przez nauczyciela czytelnym podpisem; dokument obejmuje nie więcej niż 4 strony w formacie A4. (§ 5 ust. 1 rozporządzenia MEiN z 6 września 2022 r.)</p>	<p>– prowadzącego zajęcia, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 ustawy – także informację o nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć;</p> <p>4) opis i analizę sposobu realizacji wymagań, o których mowa w § 7 ust. 1, wraz ze wskazaniem w szczególności uzyskanych efektów, podpisane przez nauczyciela czytelnym podpisem; dokument obejmuje nie więcej niż 4 strony w formacie A4 (§ 5 ust. 2 rozporządzenia MEiN z 6 września 2022 r.)</p>

TERMINY W NOWYM AWANSIE ZAWODOWYM

Karta Nauczyciela nie określa już terminu, w jakim nauczyciel, po wypracowaniu odpowiedniego stażu pracy czy zrealizowaniu przygotowania do zawodu nauczyciela, może ubiegać się o wyższy stopień awansu zawodowego. Nadal obowiązują jednak dwa terminy wydawania decyzji w tej sprawie. Jeżeli nauczyciel złoży wniosek o wszczęcie postępowania:

- do 30 czerwca danego roku, właściwy organ jest zobowiązany do wydania decyzji do 31 sierpnia danego roku,
- do 31 października danego roku, właściwy organ jest zobowiązany do wydania decyzji do 31 grudnia danego roku,
- po 31 października danego roku, a przed 30 czerwca następnego roku, właściwy organ jest zobowiązany do wydania decyzji do 31 sierpnia roku szkolnego, w którym złożono wniosek (art. 9b ust. 3 i ust. 3a Karty Nauczyciela).



ZAPAMIĘTAJ

O terminie zmiany wysokości wynagrodzenia (1 września lub 1 stycznia) nie decyduje data wydania decyzji w sprawie nadania stopnia awansu, lecz data złożenia wniosku o wszczęcie postępowania (do 30 czerwca lub do 31 października).

ŹRÓDŁO:

- Ustawa z 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (czeka na publikację w Dzienniku Ustaw)

PODSTAWY PRAWNE

- Ustawa z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r., poz. 984) – art. 6a, art. 9a, art. 9ca, art. 22 ust. 3 i ust. 4, art. 27 ust.4, ust. 5 i ust. 6, art. 91b.
- Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r., poz. 1730) – art. 10 ust. 6, art. 12.
- Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 września 2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. z 2022 r., poz. 1914) §3 §4, §5, §7, §14.

Anna Trochimiuk
radca prawny

Portal*O*swiatowy.pl

**Od 15 lat
doradzamy**

Dołącz do 20 000 zadowolonych dyrektorów na Portalu Oświatowym i zapewnij placówce bezpieczeństwo prawne i wsparcie ekspertów.



Redakcja Portalu Oświatowego

**Przetestuj Portal Oświatowy
przez 24h za darmo!**

**Zeskanuj kod QR
i zaloguj się na portal**



lub wpisz w przeglądarce adres

www.portaloswiatowy.pl/dostep-testowy/promocja24

Autor: Anna Trochimiuk

Kierownik grupy wydawniczej: Agata Jastrzębska

Wydawca: Natalia Cybulska

Redaktor: Anna Trochimiuk

ISBN: 978-83-8344-308-9

Copyright © by Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

Warszawa 2023

Skład i łamanie: „Triograf” Dariusz Kołacz

Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

ul. Łotewska 9a, 03-918 Warszawa

tel. 22 518 29 29, faks 22 617 60 10

Niniejszy e-book chroniony jest prawem autorskim.

Przedruk materiałów bez zgody wydawcy jest zabroniony. Zakaz nie dotyczy cytowania publikacji z powołaniem się na źródło. Zaproponowane w niniejszym poradniku wskazówki, porady i interpretacje dotyczą sytuacji typowych. Ich zastosowanie w konkretnym przypadku może wymagać dodatkowych, pogłębianych konsultacji. Publikowane rozwiązania nie mogą być traktowane jako oficjalne stanowisko organów i urzędów państwowych. W związku z powyższym redakcja nie może ponosić odpowiedzialności prawnej za zastosowanie zawartych w poradniku wskazówek, przykładów, informacji itp. do konkretnych przypadków

2 PO 0030

ISBN: 978-83-8344-308-9